

СИСТЕМА ДОКУМЕНТАЦИИ ВОЛОНТЕРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

(НА ПРИМЕРЕ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА «ПРОРЫВ» ВОЛГУ)

Э.У. САИДГАСАНОВА

Волгоградский государственный университет

В статье изложены результаты анализа документационной системы Волонтерского центра «Прорыв» ВолГУ – одного из 26 всероссийских центров, открытых для привлечения и подготовки волонтеров XXII Олимпийских и XI Паралимпийских зимних игр 2014 г. в г. Сочи. Показано, что система документации Центра состоит из семи подсистем, предназначенных для сопровождения, обеспечения и регулирования деятельности ВЦ, что особенностью данной системы является группа документов обеспечивающего типа, отражающая добровольческую направленность деятельности Волонтерского центра «Прорыв».

Ключевые слова: документ, система документации, документы обеспечивающего типа, волонтерский центр.

Термин «добровольчество», а в западной традиции «волонтерство» (далее эти слова используются в качестве синонимов), применяется для обозначения добровольческого труда как деятельности, осуществляемой людьми на безвозмездной основе и направленной на достижение социально значимых целей, решение проблем сообщества. Во многих странах мира добровольческий труд сегодня – повседневная социальная практика [3].

В современной России добровольчество, по мнению исследователей, пока не стало нормой повседневной жизни [2]. Толчок к росту движения волонтеров произошел после объявления Сочи столицей XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 г. (далее Игры). Оргкомитетом «Сочи

2014» был разработан уникальный проект по развитию и популяризации волонтерства в России. В 2011 г. на базе вузов и ссузов России открылись 26 волонтерских центров, образующих целую систему по привлечению, отбору и обучению волонтеров Игр. Деятельность центров не ограничивается Играми, волонтеры принимают активное участие в различных социальных проектах, добровольческих мероприятиях, направленных на благотворительность, патриотическое воспитание, донорскую помощь, культурное просвещение, пропаганду здорового образа жизни и т.п.

Работа волонтерских центров, образующих всероссийскую систему, сопровождается созданием различных документов. Изучение состава документов таких новых форм добро-

вольческих объединений представляется актуальным, имеющим теоретическую и практическую значимость для документоведения в целом, а также для работы подобных организаций, которые, возможно, будут создаваться в будущем.

На базе Волгоградского государственного университета в 2011 г. в качестве структурного подразделения был создан Волонтерский центр «Прорыв» (далее ВЦ «Прорыв» или Центр). Игры успешно проведены, но ВЦ «Прорыв» продолжает функционировать. Работа Волонтерского центра «Прорыв» ВолГУ сопровождается созданием многочисленных документов, образующих систему документации ВЦ. «Система документации – совокупность документов, взаимосвязанных по признакам назначения, сферы деятельности и единых требований к их оформлению» [1].

Система документации ВЦ включает в себя следующие подсистемы:

- 1) организационно-правовая документация;
- 2) плановая документация;
- 3) распорядительная документация;
- 4) отчетная документация;
- 5) информационно-справочная документация;
- 6) договорная документация;
- 7) документация обеспечивающего типа.

Данные подсистемы выявлены в соответствии с классификацией, предложенной В.Ф. Янковой [4]. Выделение первых шести групп документов достаточно распространено и в том или ином виде встречается у многих исследователей (В.А. Кудряев, Т.В. Сиганова, К.А. Волков, А.Н. Приходько, Т.А. Расина, И.М. Шутова и др.). Документы обеспечивающего типа выделяются в работах по документоведению гораздо реже, однако мы считаем нужным вслед за В.Ф. Янковой отметить данную группу документов, так как, несмотря на свою разнородность и видовое разнообразие, именно они отражают специфику деятельности Волонтерского центра «Прорыв» ВолГУ.

Уже из названий первых шести подсистем можно сделать выводы о том, какие документы входят в их состав. Остановимся более подробно на седьмой группе. Документация обеспечивающего типа – значительная по объему и разнообразная по видовому составу группа документов. В.Ф. Янковая к данной подсистеме документации относит документы, в которых отражается основная (производственная) деятельность организации. Состав этих документов определяется содержанием основной деятельности организации [4]. Данную группу документации сложно систематизиро-

вать, так как сюда входит множество документов разных видов с различными функциями. По мнению В.Ф. Янковой, особенностью подсистем документации обеспечивающего типа является то, что основная масса составляющих их документов представляет собой документы учетного характера, что отражается и в названиях этих документов: ведомость, лист, листок, табель, карта, карточка, книга, журнал (учета) и др. [4].

Выделение подсистемы документации обеспечивающего типа не очень распространено среди исследователей-документоведов. Однако, на наш взгляд, трудно отрицать существование документов, которые отражают деятельность организации и которые при этом достаточно сложно отнести к одной из перечисленных выше подсистем. Документация обеспечивающего типа ВЦ «Прорыв» имеет неограниченный состав, часто приурочена к конкретным мероприятиям, поэтому характеризуется определенным сроком действия. Некоторые документы могут носить индивидуально-авторский характер (программы и сценарии мероприятий), многие документы реализуют функцию учета (выгрузки зарегистрированных кандидатов в волонтеры, ведомости выдачи волонтерам формы, грамот и различных предметов с

символикой Центра). Кроме того, к документам обеспечивающего типа относятся анкеты и бланки собеседований с кандидатами в волонтеры Игр, положения о конкурсах, заявочные пакеты документов для участия в конкурсах социальных проектов и другие документы, отражающие добровольческую деятельность Центра.

Таким образом, документация Волонтерского центра «Прорыв» ВолГУ представляет собой полноценную систему документов, включающую в себя различные документационные подсистемы. Документы сопровождают деятельность ВЦ на всех этапах работы: начиная с создания Центра, планирования, регулирования и учета его деятельности, развития отношений с другими организациями и заканчивая непосредственной реализацией целей и задач ВЦ. Организационно-правовые документы регламентируют деятельность ВЦ, соответственно, влияют на все остальные группы документов. Плановые документы и распорядительные документы определяют, какой будет отчетность Центра. В свою очередь, для плановой и распорядительной подсистем документаций, а также для договорных документов во многом имеет значение информация, содержащаяся в информационно-справочных документах.

Состав рассмотренной документационной системы ВЦ «Прорыв» определяется его спецификой как структурного подразделения, не обязательного для учебного заведения и отсутствующего во многих вузах. Особенностью данной системы документации является группа документов обеспечивающего типа, отражающая добровольческую направленность деятельности Волонтерского центра «Прорыв». Благодаря этим документам, можно получить представление о том, чем конкретно занимается ВЦ, каким образом реализуются те или иные задачи, поставленные перед Центром. На составление документации обеспечивающего типа оказывают влияние все остальные подсистемы документов.

Кроме того, специфической чертой всероссийских центров привле-

чения волонтеров на Олимпийские и Паралимпийские игры, к числу которых относится и «Прорыв», является взаимодействие с АНО «Оргкомитет «Сочи 2014». Это не вышестоящая организация, которой ВЦ «Прорыв» обязан подчиняться, а главный координатор всех волонтерских центров страны. Условия сотрудничества, порядок работы с Оргкомитетом закреплены в соглашении о взаимодействии ВолГУ и Оргкомитета «Сочи 2014», а также в других соглашениях ВолГУ и АНО «Оргкомитет «Сочи 2014». Эти соглашения носят нормативно-правовой характер, так как устанавливают не только условия взаимодействия, но и правила поведения, права и обязанности сторон, определяют условия использования изображений с олимпийской и паралимпийской символикой и т.п.

ЛИТЕРАТУРА

1. ГОСТ Р 7.0.8-2013. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Делопроизводство и архивное дело. Термины и определения [Электронный ресурс] – Введ. 17.10.2013. – Доступ с информационно-правового портала «Гарант».
2. *Кудринская Л.А.* Добровольческий труд: опыт теоретической реконструкции : автореф. дис. ... докт. соц. наук / Л.А. Кудринская. – М., 2006. URL: <http://dissers.ru/1raznoe/1/9554-1-kudrinskaya-lyudmila-aleksandrovna-dobrovolcheskiy-trud-opit-teoreticheskoy-rekonstrukcii-sp.php> (дата обращения 27.06.2014).
3. *Ситаров В.А.* Добровольческая деятельность как школа нравственного становления молодежи / В.А. Ситаров, Л.Е. Сикорская // Знание. Понимание. Умение. – 2009. – № 4. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/dobrovolcheskaya-deyatelnost-kak-shkola-nravstvennogo-stanovleniya-molodezhi-nachalo> (дата обращения 27.06.2014).
4. *Янковая В.Ф.* Документы и системы документации / В.Ф. Янковая // Секретарь-референт. – 2006. – № 1. URL: http://www.profiz.ru/sr/1_2006/1563/ (дата обращения 26.05.2014).

DOCUMENTATION SYSTEM OF THE VOLUNTEER UNION (BY THE EXAMPLE OF THE PRORYV VOLUNTEER CENTER)

ELNARA U. SAIDGASANOVA
Volgograd State University

The article presents the analysis results of the Proryv Volunteer Center documentation system. This Center is one of 26 Russian volunteer centers organized for recruiting and training volunteers for the XXII Olympic and the XI Paralympic Winter Games 2014 in Sochi. The author concludes that the Center documentation system consists of 7 subsystems designed for maintenance, provision and regulation of the Center activity, the feature of this documentation system is the group of providing documents, reflecting the Proryv volunteer activities.

Key words: document, documentation system, providing documents, volunteer center.

ԿԱՄԱՎՈՐԱԿԱՆՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՅԻՆ ՀԱՄԱԿԱՐԳԸ (ՎՈԼԳՈԳՐԱԴԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ «ПРОРЫВ» ԿԱՄԱՎՈՐԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆԻ ՕՐԴԻՆԱԿԻՑ) Է. ՈՒ. ՍԱԻԴԳԱՍԱՆՈՎԱ Վոլգոգրադի պետական համալսարան

Հոդվածը ներկայացնում է 26-րդ ռուսական կենտրոնը՝ Վոլգոգրադի պետական համալսարանի «Прорыв» կամավորական կենտրոնի փաստաթղթային համակարգի վերլուծության արդյունքները XXII Օլիմպիական և 2014 թ. Սոչիում XI ձմեռային օլիմպիական խաղերում: Այն ցույց է տալիս, որ կենտրոնի փաստաթղթային համակարգը բաղկացած է յոթ ենթահամակարգերից, որոնք նախատեսված են աջակցել անվտանգության կարգավորմանը, ինչը բնորոշ է մի խումբ այն տեսակի տրամադրված փաստաթղթերի համակարգին, որը արտացոլում է կամավորական կենտրոնի աշխատանքը:

Բանալի բառեր՝ փաստաթուղթ, համակարգի փաստաթղթերը, մատուցող բնակարանի փաստաթղթեր, կամավոր կենտրոն: