

СОВРЕМЕННЫЙ РЫНОК ТРУДА И ОСОБЕННОСТИ ЕГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В НКР

А.А.Айрапетян

Последний финансовый кризис отличается от всех предыдущих не только своими глобальными масштабами, но и затяжным характером. “Зародившись” ипотечным кризисом он за очень короткий промежуток времени “перерос” в мировой финансовый. Сейчас он больше приобретает социальный характер, доказательством тому являются рост безработицы, резкое падение реальных доходов населения и, как следствие, снижение уровня благосостояния.

Именно поэтому актуально пересмотреть всю систему функционирования рынка труда, приспособив ее к требованиям современной экономики, так как рынок труда является органической частью экономики и как бы вмонтирован в нее. Его важными звеньями являются региональные и местные службы занятости, осуществляющие профессиональное обучение, трудоустройство и материальную поддержку в первую очередь лиц, нуждающихся в особой социальной опеке - безработных, инвалидов, иммигрантов, неустроенной молодежи.

Рынок труда – это сфера контактов между продавцами и покупателями трудовых услуг, в результате которых устанавливаются уровень цен и распределение услуг труда. Через рынок труда большинство работающего населения получает работу и доходы.

Рынок труда в НКР сформировался и развивается основываясь на общих принципах, тем не менее отличается своими национальными особенностями. Острота проблем на рынке труда в НКР носит выраженный региональный характер, это оторванность от внешнего рынка, отсутствие крупных заводов и фабрик, низкий уровень заработной платы.

Целью работы является исследование рынка труда, его основных показателей, разработка подходов по регулированию трудовых отношений.

Для реализации поставленной цели в работе решаются следующие задачи:

- анализ рынка труда, как регулятора, оптимальной и рациональной мобильности трудовых ресурсов,
- изучение опыта рынка труда зарубежных стран,
- поиск путей эффективной реализации трудового потенциала работников,
- оптимальное сочетание моральных и материальных стимулов к труду.

Через рынок труда проходят, скрещиваясь в нём, три взаимосвязанных эволюционных потока - развитие экономики, развитие человека, развитие общественных отношений. Они образуют основу прогресса в обществе, его главное содержание.

На рынке труда происходит жестокий, беспощадный отбор наиболее способных, предприимчивых. Слабых и неспособных рынок не щадит. Но вместе с тем он стимулирует высококвалифицированный труд, способствует созданию жесткой взаимосвязи между вкладом каждого и полученным конкретным результатом.

Одной из принципиальных особенностей современного западного рынка труда является значительная распространенность предпринимательской деятельности. Примерно каждый десятый работающий в США, Франции, Великобритании, каждый седьмой в Японии, каждый пятый в Италии является предпринимателем.

Около 80 % занятых в западных странах в той или иной форме выступают владельцами или совладельцами семейного дела, мелких, средних и крупных предприятий, обладателями акций фирм и корпораций.

Для современного интеллектуального рынка труда не характерно авантюрно - эксплуатационное минутно - потребительское отношение к человеку, его возможностям, как совершенно не оправдавшее себя на практике. В масштабе экономики господствует многократно проверенный международной практикой, поощряемый во всех странах передовыми процветающими корпорациями принцип: «прежде чем с человека спрашивать, ему многое нужно

дать». И потому современный рынок труда имеет мощную корневую систему. Он опирается на гигантские организационные структуры, охватывающие не только экономику, но и многочисленные государственные, общественные и частные институты, включая национальную систему образования, в том числе принадлежащую фирмам, учреждения культуры, здравоохранения, различные некоммерческие социальные организации, институт семьи.

О жизненной важности рынка труда для современного общества свидетельствуют масштабы текущих государственных затрат на его развитие.

В США свыше 50% федерального бюджета и около 63% бюджета штатов и округов расходуются непосредственно в интересах населения, покрывая расходы, связанные с развитием образования и здравоохранения, улучшения жилищно-бытовых условий, защитой потребительских прав, финансированием программ рынка труда, пенсионным вспомоществованием и т. д.

Работник, лишенный собственности на свою рабочую силу и возможности распоряжаться своим профессиональным потенциалом, во многом теряет интерес к труду, сохранению и развитию качеств труженика, созидателя и перестает стремиться к их лучшему использованию. Ослабевают нравственные, духовные связи со сферой труда и обществом, исчезает интерес к благополучию и развитию предприятий, национальной экономики страны. А это как бумеранг бьет в итоге по материальному благосостоянию населения и приостанавливает его духовный и культурный рост.

Изучая рынок труда в первую очередь необходимо сделать акцент на таких важных показателях, как трудовой потенциал, уровень заработной платы, благосостояние населения, наличие безработицы, пенсионное обеспечение и т.д.

В НКР правовые основы занятости, социальной защиты безработных и инвалидов, формы оплаты и ряд других вопросов регулируются трудовым кодексом НКР.

Согласно статистическим данным динамика роста экономически активного населения менялась следующим образом:

	Экономически активное население	занятые	официально зарегистрированные безработные	уровень безработицы
2008	61967	58503	3464	5.6%
2009	62323	58792	3531	5.7%
2010	61473	58028	3445	5.6%
2011 (9мес.)	62148	58808	2340	5.4%

Из 58808 человек 80% или 47023 чел. – наемные работники, 20% или 11785 чел. самозанятые, преимущественно в сельском хозяйстве.

Что касается безработицы, под этим термином понимают вынужденную незанятость, возникающую вследствие постоянного нарушения равновесия между спросом и предложением на рынке труда.

Необходимо отметить, что не зарегистрированных безработных в настоящее время также немало, и вся беда в том, что большинство из них пренебрегают предложенной работой, сказывается психологический фактор. На первое июля 2011 года в числе официально зарегистрированных безработных женщины составляли большинство 94.6%, из которых 51.6% имеют среднее образование. Среди безработных женщин 54.9% составляет возрастная группа от 30 до 50 лет.

На 1 июля 2011 года среди безработных наибольший удельный вес составляют лица со средним общим образованием 50.5% и лица со средне-специальным образованием 32.6%. За этот же период из числа лиц ищущих работу были трудоустроены:

- 40.6% - государственных и местных органах самоуправления,
- 15.6% - в сфере торговли,
- 12.5% - в строительстве,
- 9.4% - в здравоохранении, в спорте и в других отраслях.

Согласно исследованиям, уровень безработицы заметно различается в зависимости от образования. Наиболее высок уровень безработицы среди лиц с незаконченным высшим, неполным средним и общим образованием. В меньшей степени страдают от безработицы лица, имеющие

высшее и среднее специальное образование. В то же время значение фактора образования ниже, чем возраста.

Наряду со всем комплексом условий труда и мер социальной защиты, зарплата, безусловно, является одним из ключевых пунктов коллективных договоров и одной из основных тем переговоров между профсоюзами и предпринимателями. Ее общее движение почти никогда не отстает от роста индекса цен на товары и услуги, часто его опережает и определяется спросом и предложением рабочей силы, ростом образования и квалификации.

Зарплата составляет небольшую «оперативную» часть всех сумм, которые идут на возмещение жизненных расходов и развитие трудовых ресурсов и всего населения. И все же именно она является главным инструментом, регулирующим движение и развитие рынка труда в профессиональном, отраслевом и региональном аспектах. Однако заработная плата в полной мере определяет трудовую мотивацию населения и формирует основу его социальной защиты и благодаря этому обеспечивает во всех регионах страны и других странах примерно равный, выше прожиточного минимума, уровень жизни, который дает безусловную возможность общекультурного развития населения.

В современной экономической теории под экономическим благосостоянием понимают не только приобретаемые индивидом материальные и финансовые блага и услуги (бытовая техника, продукты, одежда, ценные бумаги, бытовые услуги и др.), но и нематериальные блага и услуги (информация, знания, образование, воспитание и т.п.).

Среднемесячная номинальная заработная плата в НКР на 01.07.2011г. составила 97500 др., что по сравнению с аналогичным периодом прошлого года выше на 5.7%. Для сравнения приведем данные за два последних года: 2009 год – 88768 др., 2010 год – 92736 др.

На первый взгляд все не так уж и плохо, налицо факт роста зарплат, однако реально располагаемые денежные доходы населения (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) по сравнению с предыдущим годом уменьшились.

На 01.01.2010г. среднемесячная зарплата составляла 88768 др., а реальная-85515 др. А на 01.01.2011г. среднемесячная зарплата выросла до 92736др., однако реальная зарплата уменьшилась до 83157др.(5, стр. 64).

Денежные доходы населения составили 96898,6 млн. драмов, что по сравнению с предыдущим годом увеличилось на 9,7%, денежные расходы составили 98677,0 млн. драмов, и по сравнению с предыдущим годом увеличились на 11,8% (5.стр.61).

За период январь-сентябрь 2011 года индекс потребительских цен составил 108.2%, в том числе продовольственные товары – 111.8%, непродовольственные товары 106.7%, тарифы на услуги – 102.7%.

По состоянию на 01.09.2011 года обьем оказанных населению услуг составил 13.7млрд.др., что по сравнению аналогичным периодом прошлого года больше на 10.8%. Среди оказанных населению услуг наибольший удельный вес составили:

- связь – 28.1%,
- ком. услуги – 22.5%,
- пас. транспорт – 11.6%.

В НКР в декабре 2010 г. по сравнению с предыдущим месяцем на рынке продовольственных товаров зафиксирован рост общего уровня цен на 3,3 % (нет ни единой группы товаров, на которых бы было зафиксированно снижение цен). На рынке непродовольственных товаров зафиксирован рост общего уровня цен на 3,8%-12,2%. В сфере услуг оказываемых населению зафиксирован прирост тарифов на 6,5%, против 11,3% того же показателя предыдущего года. Снизились тарифы на транспорт 5,3 %, на связь 3,5%, на отдых 3,0% (5, стр. 52).

В настоящее время и в Армении, и в НКР стоимость рабочей силы очень низка, что в основном объясняется большим предложением: Именно поэтому наяву большой уровень миграции, и в основном покидает страну молодежь. За 2010г. число выбывших из НКР составило 446 чел., в том числе в Армению 381 чел., в Россию 53 чел. и 12 чел. в разные страны (5, стр. 101). Несомненно этот фактор отрицательно сказывается на экономике страны. Причины миграции рабочей силы-это спад экономики, рост безработицы, это сосредоточение капитала в руках отдельных людей, это ошибки, допущенные в процессе приватизации общественной собственности, наличие теневой экономики, отсутствие идеального трудового законодательства,

наличие отнюдь не идеальных взаимоотношений между работодателями, работниками и безработными.(4.стр.52)

Часто на стоимость рабочей силы оказывает негативное влияние политика дискриминации пола, возраста и национальной принадлежности. Так, не только в отсталых, но в некоторых развитых странах при выполнении одинаковой работы зарплата мужчин выше, чем у женщин. Дискриминация осуществляется также при оплате работ, выполняемых национальными меньшинствами. В США, Германии, Японии, Франции, Италии и ряде других стран на вакантные места в первую очередь принимаются свои соотечественники. В большинстве случаев эмигранты выполняют ту работу, которую отказываются выполнять граждане данной страны. [Экономика под ред. Николаева стр. 101]

Одним из крупнейших проявлений консенсуса в отношениях между трудом и капиталом в современную эпоху явилась организация так называемого пожизненного найма работников в Японии, инициатором которого были крупнейшие корпорации, осуществляющие интенсивное научно-техническое развитие экономики. Целью подобной политики являлось удержание во что бы то ни стало на производстве высококвалифицированной талантливой молодежи на протяжении всей ее профессиональной жизни в условиях ее дефицита на рынке труда. Несмотря на то, что практика пожизненного найма никогда обычно не охватывает более половины персонала, не имеет законодательных основ и не получает, как правило, договорного оформления, она отличается исключительной прочностью принятых обеими сторонами обязательств и устойчивыми лояльными отношениями.

По мере наполнения рынка труда Японии в 80-х годах высококвалифицированными кадрами и исчезновения их острого дефицита, целесообразность широкого применения практики пожизненного найма стала снижаться, хотя в известных пределах ее ценность до сих пор сохраняется.

Что касается трудоспособного возраста, в разных странах верхняя и нижняя границы трудоспособного возраста разные, и это обусловлено не только особенностями национальной экономики, но еще и рядом других обстоятельств. Есть страны, где нижняя граница трудоспособного возраста 14 лет. Определяя верхнюю границу трудоспособного возраста необходимо учитывать в первую очередь не только экономические, финансовые возможности страны, а также среднюю продолжительность жизни населения, показатели физиологического развития пола.

Одним из направлений социальной защиты граждан является пенсионное обеспечение. Социальная защита необходимый элемент функционирования любого достаточно развитого государства.

И в РА и в НКР устанавливая верхнюю границу трудоспособного возраста не были учтены ни тяжелое социально-экономическое положение населения, ни резкое падение показателя средней продолжительности жизни, ни низкий уровень развития экономики страны, ни растущий показатель безработицы (4, стр. 14).

Так во Франции пенсионный возраст 60 лет, средняя продолжительность жизни у мужчин 75 лет, а у женщин 82 года, в Швеции пенсионный возраст 65 лет, средняя продолжительность жизни у мужчин 77 лет, а у женщин 81.

Анализируя эти показатели в развитых странах приходим к выводу, что разница пенсионного возраста и средней продолжительности жизни составляет 15-20 лет, в то время как у нас пенсионный возраст 63 года, а средняя продолжительность жизни у мужчин 67 лет (разница 4 года), а у женщин 73.

Согласно статистическим данным численность пенсионеров в НКР на 01.07.2011 года составила 24053 чел., из которых 21585 чел. по страхованию, размер пенсии- 30486 др., социальные- 2468 чел, размер пенсии- 13672 др., против 32371 чел. на 01.01.2010 года, размер пенсий на 01.07.2011 года составил 28760 др., против 27394 др. на 01.01.2011 года.

Чем крупнее затраты на активные меры по поддержанию занятости, при общих более значительных масштабах финансирования политики рынка труда, тем ниже, как правило, безработица в стране и выше общий уровень трудовой активности населения.

Показательно, в данном отношении, сопоставление ситуации на рынке труда Швеции и США. При том, что в Швеции в 3 с лишним раза выше, чем в США, относительные затраты на программы

политики рынка труда - 2, 7 против 0,8 ВВП, доля средств, идущих на меры активной защиты населения от безработицы, в два раза значительнее- 70% против 35%.

Нет сомнения в том, что именно эти различия в масштабах и качестве внимания к социальной защите населения на рынке труда является одним из главнейших факторов, определявших сложившийся уровень занятости населения обеих стран.

Высокий уровень эффективности рынка труда в Швеции во многом определяется тем, что в стране хорошо поставлена профориентация, которая предшествует профессиональному обучению.

Единственная возрастная группа, по которой занятость в США выше, чем в Швеции, население 16-19 лет. Объясняется это тем, что в США намного значительнее, чем в других западных странах, в т. ч. и в Швеции, распространена частичная занятость среди учащихся старших классов школ и студентов.

Трудовое воспитание оплачиваемым трудом, кстати сказать, проходит в большинстве западных стран, часто по месту учебы, примерно половина учащейся молодежи, что в целом связано с потребностью семей в дополнительных средствах на удовлетворение элементарных жизненных нужд. Этот опыт в настоящее время с успехом практикуется в крупных городах России.

Современные тенденции развития рынка труда меняются, совершенствуются и всегда требуют все новых и новых подходов. В настоящее время спрос на труд главным образом определяется: государственной политикой по отношению к низкорентабельным и убыточным предприятиям; размерами государственных, частных и иностранных инвестиций; активностью и позицией профсоюзов; масштабами теневой экономики.

Изучив рынок труда в НКР, можно выделить следующие основные направления регулирования рынка труда:

- принятие мер по повышению уровня жизни населения,
- самозанятость, развитие личных способностей, творческий подход к труду, тем более, что в сельском хозяйстве предоставляются льготные кредиты,
- общественные работы должны оплачиваться (этот опыт с успехом применяется в ряде зарубежных стран),
- развитие работы на дому,
- поощрение роста стажа работающих.

Литература

1. "Общая экономическая теория" В.И. Ведяпин, Москва, 1995.
2. "Рынок труда: занятость и безработица" Пристанева А.А., Киев, 1993.
3. Вопросы экономики, №2, 1997
4. Մեղրակ Պողոսյան "Աշխատանքի տնտեսագիտություն" Երևան 2004:
5. Национальная статистическая служба НКР. Социально-экономическое положение НКР в январе-декабре 2010г., Степанакерт 2011.

Ամփոփում

Տվյալ հետազոտությունը նվիրված է ԼՂՀ-ում աշխատանքի շուկայի զարգացման հարցերին:

Թեմայի արդիականությունը կայանում է աշխատուժի միգրացիայի, գործազրկության աճի առկայության և բնակչության կենսամակարդակի նվազման մեջ:

Հոդվածում մանրամասն վերլուծության է ենթարկվել ԼՂՀ աշխատանքի շուկայի ներկա իրավիճակը, բացահայտվել են շուկայի զարգացման պոտենցիալ հնարավորությունները և աշխատանքի շուկայի կարգավորման համապատասխան պետական մարմինների խնդիրները: