

КРИТИКА И БИБЛИОГРАФИЯ

Г. С. КОТАНДЖЯН, Социально-психологические факторы управления коллективом, Ереван, изд-во «Айастан», 1983, 172 с.

Строительство зрелого социалистического общества в нашей стране наглядно подтверждает правильность марксистско-ленинского положения о возрастающей роли субъективного фактора в историческом процессе. Сказанное создает новую ситуацию и в области социальной политики. Как показывает практика, управление социальными процессами, социальной деятельностью трудовых коллективов имеет прямой выход на совершенствование общественных отношений и через них на научно-техническое развитие производства, повышение производительности труда. В. И. Ленин писал, что когда мы научимся «управлять общественным производством, тогда будет открыта настает дверь от первой фазы коммунистического общества к высшей его фазе»¹.

Важнейшей особенностью социального управления общественным производством является то, что оно непосредственно связано с формированием и развитием системы надстроечных отношений производственного коллектива, его моральной и социально-психологической атмосферой. Этим объясняется большой интерес обществоведов к данной проблеме за последнее десятилетие. Рецензируемая монография выделяется среди работ последних лет тем, что в ней особое внимание уделено изучению социально-психологических факторов управления социальной деятельностью производственного коллектива. В книге предпринята попытка развития концепции общих и особенных характеристик социалистического производственного коллектива, познания закономерностей формирования и функционирования механизма обеспечения его социальной зрелости и социальной активности.

Раскрывая роль и значение социально-психологических факторов в управлении социальной деятельностью производственного коллектива, автор монографии обращается к марксистско-ленинской концепции социальной детерминации человеческой деятельности. При этом, анализ методологических и теоретических предпосылок исследования социально-психологических факторов управления автор последовательно и логично связывает с проблемой конструктивного решения задачи целенаправленного использования ценностно-ориентационных механизмов в регулировании социальной деятельностью коллектива. Нетрадиционный подход к разработке модели регуляции социальной деятельности современного социалистического производственного коллектива позволил автору творчески использовать новые результаты исследований советских специалистов (Б. Ф. Ломова, А. В. Петровского, А. В. Ядова, А. Г. Журавлева и др.). В результате содержательного синтеза социологического и социально-психологического подходов (диспозиционная модель межличностных отношений и ценность-нормативная модель поведения индивида) к изучению факторов и процесса регуляции поведения личности в коллективе, а также коллективной деятельности, автор разработал оригинальную систему социально-психологических факторов управления социальным поведением производственного коллектива, дав им соответствующую теоретическую оценку.

К достоинствам рецензируемой работы необходимо отнести то, что методика исследования, разработанная модель социально-психологических факторов управления, а также генеральная выборка были апробированы при проведении полевых исследований 1980—1991 гг. на предприятиях Горьковской и Днепропетровской областей, а также в Азербайджанской и Белорусской ССР. Опыт прикладного исследования проблемы автором освещается и обобщается на высоком методологическом и методическом уровне, что делает возможным не только прикладное воспроизведение этого опыта на других объектах, но и использование полученных результатов в практике управленческой деятельности.

¹ В. И. Ленин, Поли. собр. соч., т. 33, с. 102.

Самостоятельную ценность представляет критический анализ разрабатываемых в США социологических и социально-психологических теорий, обслуживающих относительно новомодную концепцию «партиципаторного менеджмента» (с. 112—136). Значение критического рассмотрения указанной концепции обусловлено прежде всего тем, что она стала одним из политико-идеологических средств ведения борьбы против международного рабочего движения. Автор, используя ленинскую методологию анализа тейлоризма, не только выявляет положительные элементы рассматриваемых теорий, которые могут представить практический интерес в деле совершенствования механизма социального управления производственным коллективом, но и показывает апологетическую сущность этих теорий, их практическую нацеленность на усиление эксплуатации трудящихся в более топких и замаскированных формах. В связи с этим он подчеркивает необходимость опережающего критического анализа концепции «партиципаторного менеджмента» для выработки средств своевременного и эффективного противодействия данной концепции.

В заключении монографии автор еще раз подчеркивает те огромные, по сравнению с капиталистической, преимущества социалистической системы хозяйствования, научно-теоретическое осмысление которых открывает путь к их практическому использованию, а также указывает основные группы проблем, нуждающихся в дальнейшем специальном исследовании.

Хотелось бы особенно подчеркнуть высокий уровень методологической, теоретической и источниковедческой базы исследования. Монографическое исследование Г. Котанджяна—наглядный пример успешного сочетания теоретико-методологического и прикладного подходов в исследовании указанной проблемы. Оно является ценным вкладом в изучение социально-психологических факторов управления социальной деятельностью коллективов и представляет несомненный интерес для социологов и специалистов.

АЛЕКСАНДР ТАТЕВОСЯН,

кандидат философских наук.