

РАЗВИТИЕ ДЕМОКРАТИЧЕСКИХ НАЧАЛ В УПРАВЛЕНИИ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИМ ПРОИЗВОДСТВОМАРТАШЕС АРАКЕЛЯН
Академик АН Арм.ССР

Управление хозяйством, как государственная функция, возникающая вместе с созданием социалистического государства, все время развивается, формы и методы его организации по мере роста производительных сил и развития производственных отношений изменяются, совершенствуются, приводятся в соответствие с новыми потребностями экономики страны. Научные основы управления социалистическим хозяйством заложены В. И. Лениным. В. И. Ленин дал глубокую разработку вопросов государственного управления, в том числе и руководства развитием социалистического хозяйства. Эти вопросы имеют огромное теоретическое и практическое значение. Их разработка В. И. Лениным представляет собой ценнейший вклад в марксистскую теорию о государстве и об организационной и руководящей роли социалистического государства в развитии хозяйства. Коммунистическая партия и Советское правительство в своей практической работе по управлению хозяйством руководствуется учением В. И. Ленина.

Суть социализма—учил В. И. Ленин, состоит в революционной замене частной собственности на средства производства общественной и переходе к планомерной организации народного хозяйства для обеспечения благосостояния и всестороннего развития всех членов общества. Из существа социалистической системы экономики вытекают новые черты управления хозяйством, из которых наиболее главными являются: во-первых, планомерная организация всего народного хозяйства, взаимосочетание и согласование производственных процессов как в масштабе отдельного предприятия, так и всего общественного производства. Во-вторых, совершенно новое положение рабочего на производстве, исключающее возможность эксплуатации его управленческим аппаратом (отсутствие деспотизма и эксплуататорской функции управления), товарищеское сотрудничество и социалистическая взаимопомощь между людьми в процессе производства, между работниками управления и рабочими.

Эти две черты управления производством в СССР, как и в других социалистических странах, воплощены в едином принципе управления—в принципе демократического централизма, который лежит в основе управления всем народным хозяйством и всех его отраслей. Демократический централизм сочетает в себе две важнейшие, органически связанные между собой стороны: централизованное плановое руководство экономикой и социалистический демократизм, опирающийся на широкую народную инициативу и активность.

Социализм не может нормально развиваться без централизованного планового руководства хозяйством, ибо общенародная собственность на средства производства представляет собой единый и недели-

мый фонд, благодаря которому наше общество выступает как единая ассоциация производителей, которая может развиваться при условии взаимосвязи и взаимоувязки всех ее составных частей. Такая деятельность может быть осуществлена только в централизованном порядке. Вместе с тем социализм не может развиваться без демократизма, без участия широких масс трудящихся в управлении производством, без их инициативы и активности.

Буржуазные экономисты и ревизионисты противопоставляют централизованное плановое хозяйство демократизму, пытаются доказать невозможность их сочетания, подчеркивают, что они взаимоисключают друг друга. По их мнению, централизованное руководство равносильно порабощению предприятий, лишению их самостоятельности и экономической свободы. В действительности же централизованное плановое руководство хозяйством представляет собой не лишение, а обеспечение самостоятельности и свободы предприятий от стихийных действий экономической свободы. Благодаря централизованному плановому руководству экономические законы из слепой необходимости превращены в познанную необходимость.

Централизованное плановое руководство хозяйством—это одно из решающих преимуществ социалистической экономики перед капиталистической. Оно дает возможность своевременно предупреждать возникновение диспропорций, позволяет пропорционально и неуклонно увеличивать производство, наиболее экономно (рационально) использовать материальные, финансовые и трудовые ресурсы. Централизованное плановое управление социалистическим хозяйством не только возможно, но и необходимо. В. И. Ленин писал: «Социализм не мыслим... без планомерной государственной организации, подчиняющей десятки миллионов людей строжайшему соблюдению единой нормы в деле производства и распределения продуктов»¹. Далее В. И. Ленин подчеркивал, что «Крупная машинная индустрия—т. е. именно материальный, производственный источник и фундамент социализма—требует безусловного и строжайшего единства воли, направляющей совместную работу сотен, тысяч и десятков тысяч людей»².

Социалистические предприятия как отдельные части единого целого—общественной собственности—могут существовать и развиваться только путем единого централизованного государственного руководства народным хозяйством. Такое руководство исключает какую-либо хозяйственную замкнутость отдельных предприятий, зон или районов страны, экономическую автаркию. В. И. Ленин резко критиковал анархо-синдикалистические тенденции. Еще в первой половине 1918 г. он писал: «... величайшим искажением основных начал Советской власти и полным отказом от социализма является всякое, прямое или косвенное, узаконение собственности рабочих отдельной фабрики или отдельной профессии на их особое производство, или их права ослаблять или тормозить распоряжения общегосударственной власти...»³.

Вопросы централизованного планового руководства хозяйством приобретают еще большую значимость теперь, в развитом социалистическом обществе, когда непосредственно создается материально-техническая база коммунизма, когда степень обобществления производства

¹ В. И. Ленин, Полн. собр. соч., т. 36, с. 300.

² В. И. Ленин, Полн. собр. соч., т. 36, с. 200.

³ В. И. Ленин, Полн. собр. соч., т. 36, с. 481.

и общественного разделения труда стала значительно выше. Дальнейшее укрепление и совершенствование централизованного руководства хозяйством является технической и экономической необходимостью, диктуется объективными потребностями перехода к коммунизму, закономерностями дальнейшего развития крупного машинного производства. Для конкретизации этого положения обратимся к электрификации страны. Вся новая техника (и в первую очередь средства автоматизации и механизации) и технология развиваются и все шире применяются на основе электрификации. Но рост электрификации—это не только и не столько количественный, сколько качественный процесс, требующий совершенствования и усиления централизованного руководства хозяйством. Дело в том, что технической основой полного осуществления программы электрификации всей страны является единая высоковольтная сеть, охватывающая многочисленные (гидравлические, тепловые и атомные) электрические станции. Эта сеть не мыслима без руководства из единого центра. Речь идет не только о руководстве работами электростанций, но и связанных с ними многочисленных хозяйственных объектов в городе и деревне.

Создание и использование огромной и густой сети газопроводов и нефтепроводов предполагает централизованное государственное руководство.

Наряду с отраслевыми автоматизированными системами управления уже созданы и создаются автоматизированные системы общегосударственного значения: плановых расчетов (АСПР), государственной статистики (АСГС), Госбанка СССР, Госстандарта СССР и другие. Эти системы являются технической основой единого централизованного руководства всем хозяйством, знаменуют собой новый, более высокий этап в развитии автоматизации, когда человек освобождается от многих функций контроля, полностью автоматизируются процессы труда по учету и планированию, когда техника управления выступает в форме автоматических машин и приборов. В этих условиях резко повышается производительность и меняется характер управленческого труда, а роль централизованного государственного планового руководства неизмеримо возрастает.

Вместе с ростом материальных элементов социалистической экономики происходит развитие социалистических производственных отношений, их перерастание в коммунистические отношения. Происходит подъем уровня обобществления, процесс превращения всех средств производства в общенародную собственность, образование единого фонда, требующего единого руководства.

Таким образом, обе стороны расширенного социалистического воспроизводства (материальных элементов и производственных отношений) развертываются под знаком гигантской концентрации и централизации производства и подъема уровня обобществления народного хозяйства. В этих условиях вопросы проведения единой политики в осуществлении капитальных вложений, технического прогресса, ценсообразования и др. приобретают еще большую значимость и актуальность.

Централизованное плановое руководство, как составная часть основного принципа управления социалистическим хозяйством,—демократического централизма, лишь тогда является правильным и дает высокий экономический эффект, когда в централизованном порядке решаются не все, а только наиболее коренные вопросы. Демократический централизм в управлении производством предполагает сосредото-

точение в руках центральных органов планового руководства лишь по основным вопросам. Значение централизованного планового руководства хозяйством возрастает не за счет ослабления демократических начал в руководстве производством. Иначе следовало бы признать, что демократизм в будущем постепенно исчезнет. Это означало бы отказ от демократического централизма, переход только к централизму. Возрастание роли централизованного руководства сочетается с усиленным развитием демократических начал. В этом состоит прогрессивное значение системы нашего управления производством. Только так можно понимать диалектику двух сторон развития демократического централизма.

Централизация управления по коренным вопросам сочетается с максимальным развитием местной инициативы и творческой самостоятельности широких масс трудящихся. Это—вторая сторона демократического централизма, которая имеет исключительно важное значение в обеспечении непрерывного и быстрого развития производственных сил. В. И. Ленин учил, что «решение центральных органов нельзя проводить механически: их надо выполнять с учетом местных особенностей, местного почва, местной инициативы, разнообразия путей, приемов и средств движения к общей цели»⁴. Он подчеркивал, что при осуществлении общегосударственных мероприятий во всех вопросах управления хозяйством «не учитывать ... местных отличий значило бы впасть в бюрократический централизм и т. п., значило бы мешать местным работникам в том учете местных различий, который является основой разумной работы»⁵.

Большая централизация организационной и руководящей работы и ее неизбежный спутник—мелкая опека—связывают инициативы низовых звеньев управления и непосредственных руководителей производства. Они неблагоприятно влияют на вскрытие и использование резервов, тормозят дело маневрирования средствами. Местные возможности и потребности не могут быть полностью учтены из центра. Они выявляются лишь в ходе оперативной деятельности местных хозяйственных органов и предприятий, в ходе выполнения планов на основе творческих усилий трудящихся. Поэтому децентрализация управленческой работы при централизованном руководстве только в коренных, основных вопросах имеет громадное значение для роста социалистического производства.

Советское государство осуществляет все свои функции, в том числе и хозяйственно-организаторскую деятельность, опираясь на творческую активность масс. Управление социалистическим производством немислимо без активного участия масс, без учета опыта масс, без их инициативы и творческих усилий. Управление социалистическим хозяйством—это есть управление не только в интересах народа, но и управление силами самого народа. Оно представляет собой воплощение подлинной демократии. По мере развития социалистического хозяйства, науки и техники, роста кадров и совершенствования планирования централизованное руководство хозяйством все более глубоко и широко сочетается с децентрализацией оперативных функций, расширением прав и обязанностей местных органов, развитием демократических начал в управлении производством.

Широкие возможности для всестороннего развертывания социалистической демократии открывает коллективность руководства. Благо-

⁴ В. И. Ленин, Полн. собр. соч., т. 36, с. 152.

⁵ В. И. Ленин, Полн. собр. соч., т. 45, с. 198.

даря ей методы управления становятся более демократическими и все шире вовлекаются трудящиеся в управленческую деятельность. Дальнейшее возрастание масштабов коммунистического строительства и необходимость все более широкого охвата трудящихся в управленческой работе обуславливают особую актуальность коллективного руководства хозяйством. При социализме руководство производством опирается не только на личный опыт руководителей, но и на богатейший коллективный опыт масс. Такое руководство гарантирует управление производством от элементов случайности и односторонности в принимаемых решениях, от соблюдения коллективности зависит правильность решений руководящих органов и успешность их осуществления. Задачи дальнейшего укрепления руководства хозяйством могут успешно решаться при условии коллективного руководства производством, привлечения широких масс рабочих, инженерно-технических работников и служащих к активному участию в управлении производством. Коллективное руководство—необходимое условие выявления, мобилизации и рационального использования производственных резервов. В условиях капитализма отбор лучших решений управленческих задач происходит при помощи механизма конкуренции. Это сопровождается большими потерями, огромным расточительством общественного труда. В социалистическом плановом хозяйстве нет социальных причин для расточительства труда, а имеется возможность колоссальной экономии труда. Это величайшее преимущество нашей экономики реализуется на основе научности, широкого и глубокого применения науки и передового опыта в управлении производством. Ненаучный подход приведет к потерям не на одном, а на многочисленных предприятиях. Если ошибка капиталиста локализуется в рамках его предприятия, то ошибка в условиях социалистического хозяйства может вызвать большие потери. Отсюда вытекает необходимость борьбы против субъективизма, волюнтаризма, необходимость экономически грамотного руководства хозяйством с учетом достигнутого уровня развития науки, техники и экономики, их назревших потребностей, с учетом всего ценного и прогрессивного, имеющегося в отечественной и зарубежной практике, с учетом передового опыта трудящихся масс. Вот почему научность в управлении производством является необходимым и важнейшим условием руководства социалистическим хозяйством. Следовательно, привлечение к управлению широких масс трудящихся, в том числе и научной общественности, исключает волюнтаризм и обеспечивает правильное решение управленческих задач на основе использования объективных экономических законов социализма.

Наиболее важные документы, определяющие стратегические задачи развития советского общества, выносятся на всенародное обсуждение. Так, например, в обсуждении проекта «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» участвовало более 121 млн. человек, а в обсуждении проекта новой Конституции СССР—свыше 140 млн. человек, т. е. более четырех пятых взрослого населения страны. Это—одно из ярких проявлений социалистического демократизма в управлении хозяйственной и политической жизнью страны.

Основным и решающим условием осуществления демократического централизма является руководство коммунистической партии государственными, хозяйственными и общественными организациями. Партия вырабатывает политику в соответствии с требованиями экономических законов социализма, с учетом внутренней и внешней обстанов-

ки страны. Претворение этой политики в жизнь является главным в деятельности всего управленческого аппарата. Важную роль в непосредственной организации производства играют первичные парторганизации, которые действуют в самой гуще народных масс, на переднем крае борьбы за коммунизм. В современных условиях их роль и ответственность сильно возросли в связи с расширением прав промышленных объединений (предприятий) и предоставлением им большей самостоятельности.

Вооруженная марксизмом-ленинизмом Коммунистическая партия является организатором широких масс по привлечению их к управлению социалистическим хозяйством. Существуют многочисленные формы вовлечения трудящихся масс в управление хозяйством: Советы народных депутатов, профсоюзы, ленинский комсомол и другие. Важнейшей массовой организацией трудящихся, обеспечивающей широкое участие народа в управлении государственной и хозяйственной жизнью страны, являются Советы народных депутатов. Около 2,3 млн. представителей трудящихся являются депутатами местных Советов, которые занимаются вопросами управления, в том числе и руководства хозяйством. Советы создают постоянные комиссии, избираемые из состава депутатов. Эти комиссии привлекают к своей работе многомиллионный актив трудящихся. Советы депутатов трудящихся одновременно являются органами государственной власти и массовыми общественными организациями нашего народа. Они наилучшим образом воплощают в себе социалистический демократизм советской государственной системы. В настоящее время значительно расширены права и обязанности местных Советов в решении хозяйственных, финансовых, земельных вопросов, в руководстве предприятиями местной промышленности, бытовым и социально-культурным обслуживанием населения.

В обеспечении демократического управления производством огромную роль играют советские профессиональные союзы, насчитывающие в своих рядах 132 млн. рабочих и служащих. В. И. Ленин писал, что в нашей стране профсоюзы—это «организация воспитательная, организация вовлечения, обучения, это есть школа, школа управления, школа хозяйничания, школа коммунизма»⁶. Профсоюзы, как и Советы, соединяют трудящиеся массы с их авангардом—Коммунистической партией. Они вовлекают своих членов в активную работу по улучшению производства и развертыванию социалистического соревнования. Без активной помощи профсоюзов немислимо в должной мере использовать творческую энергию трудящихся в улучшении системы управления и решении стоящих перед ним задач. За последние годы приняты решения, обеспечивающие расширение прав профсоюзов в управлении производством. Администрация предприятия многие вопросы руководства может решать только по согласованию с фабрично-заводской профсоюзной организацией. В СССР функционирует более 750 тыс. первичных профсоюзных организаций. На каждом предприятии под их эгидой действует целая система общественных организаций, которые обеспечивают активное участие широких масс в управлении производством. К ним прежде всего относятся постоянно действующие производственные совещания (ПДПС). В стране действует 140 тыс. ПДПС. В них охвачены миллионы рабочих, ИТР и служащих, которые

⁶ В. И. Ленин, Полн. собр. соч., т. 32, с. 2.

приобщены к решению экономических и социальных проблем. Профорганизации периодически созывают совещания рабочих и служащих вместе с администрацией предприятия или цеха. На этих производственных совещаниях заслушивают и обсуждают отчеты директора предприятия, руководителей отдельных цехов и участков, подвергают критике их работу, в порядке практических предложений намечают пути устранения недостатков и т. д. В работе производственных совещаний находит отражение борьба с потерями рабочего времени, с плохим использованием оборудования, с браком и т. д. Производственные совещания широко используются для обмена передовым производственным опытом. Они играют огромную роль в организации масс на выполнение плана, на выявление дополнительных резервов и в повышении производительности труда. Производственные совещания, являясь одной из форм проявления советской демократии, служат школой воспитания трудящихся и трибуной рабочей критики и самокритики. Профсоюзы, развернув критику и самокритику под руководством партийных организаций, добиваются своевременного выявления и исправления ошибок, недостатков в организации управления производством. Они в порядке общественного контроля следят за работой управлений цехами, предприятиями, объединениями. Таким образом, проверка руководителей сверху сочетается с проверкой масс снизу. Это и обеспечивает правильное руководство производством.

Одной из форм участия профсоюзов в организационной работе промышленных предприятий является их руководство системой государственного социального страхования. Профсоюзы привлекают к управлению страхованием широкие массы рабочих и служащих. Они через органы социального страхования ведут борьбу с заболеваемостью и травматизмом, осуществляют контроль над деятельностью лечебных учреждений, детских садов и яслей, оказывают помощь заболевшим рабочим и служащим. Советы и комиссии социального страхования занимаются вопросами оборудования вентиляционных установок, устройства глушителей на шумных работах, оборудования душевых, озеленения предприятий и т. д. Они обеспечивают обучение рабочих безопасным методам работы.

Профсоюзы осуществляют также надзор за выполнением законов об охране труда. Ни одно предприятие не может быть пущено в ход без санкции инспекции труда и органов санитарно-промышленного технического надзора. Профсоюзы контролируют соблюдение трудового законодательства, особенно по вопросам режима рабочего времени, заработной платы, предоставления отпусков и выходных дней, правильного использования труда женщин и подростков.

Одним из важнейших средств организации творческой активности работников и привлечения их к управлению производством является коллективный договор: взаимное обязательство администрации предприятия и коллектива работников в лице профсоюзной организации. Ежегодно заключается около 150 тыс. таких договоров. Коллективный договор — это двустороннее обязательство: с одной стороны, коллектив обязуется выполнить и перевыполнить установленные планы, а с другой — администрация предприятия принимает обязательство создать все условия для высокопроизводительного труда. Она обязуется осуществлять мероприятия по дальнейшему улучшению организации труда и материально-бытовых условий работников.

Коллективный договор представляет собою яркое проявление социалистических производственных отношений — отношений товарище-

ского сотрудничества и социалистической взаимопомощи свободных от эксплуатации работников.

Коллективный договор социалистического предприятия выступает как важное средство организации трудового подъема, роста производительности труда. Он мобилизует рабочих, инженеров, техников и служащих на достижение все новых и новых успехов в борьбе за решение задач, поставленных перед предприятием государством. В нем находит всестороннее отражение социалистическое соревнование, применение и распространение передовых методов работы, оказание помощи отстающим рабочим и подтягивание их до уровня передовых.

В борьбе за лучшую организацию управления производством активным помощником партии является ленинский комсомол, который объединяет в своих рядах 41,7 млн. человек передовой трудящейся молодежи. Комсомольские организации на предприятиях воспитывают молодых рабочих и служащих в духе коммунизма, являются активными проводниками партийных директив, проявляют большую инициативу в производственной жизни, помогают партии в организации социалистического соревнования. Они играют большую роль в проведении массовых кампаний, культурно-массовых мероприятий и т. д. Комсомольские организации призваны возглавлять трудовую активность молодежи.

Социалистический демократизм в управлении производством является многогранным. Он находит свое выражение и во многих других формах. К их числу относятся общие собрания коллективов, группы народного контроля, технические и технико-экономические советы, организации научно-технических и экономических обществ, общества изобретателей и рационализаторов, различные общественные бюро (технической информации, нормирования, экономического анализа, конструкторские и патентные). Важную роль играют и советы ветеранов труда, новаторов, молодых рабочих, наставников и другие самостоятельные органы.

Все вышеизложенные формы участия трудящихся в управлении производством составляют единый комплекс, органически входящий в систему советского народовластия.

На ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропов сказал: «В последнее время немало говорят о том, что надо расширять самостоятельность объединений и предприятий, колхозов и совхозов. Думается, что настала пора для того, чтобы практически подойти к решению этого вопроса. На этот счет даны поручения Совмину и Госплану. Действовать тут надо осмотрительно, провести, если нужно, эксперименты, взвесить, учесть и опыт братских стран. Расширение самостоятельности должно во всех случаях сочетаться с ростом ответственности, заботой об общенародных интересах»⁷.

В соответствии с решениями XXVI съезда партии и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС в июне 1983 г. Верховным Советом СССР был принят Закон о трудовых коллективах, который выражает новый крупный шаг в развитии советской демократии, в расширении самостоятельности объединений (предприятий), в повышении инициативы

⁷ «Правда», 23. XI. 1983.

и активности трудящихся, в повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. В нем подчеркивается, что основными ячейками нашего общества являются трудовые коллективы, которые на началах товарищеского сотрудничества и взаимопомощи создают материальные и духовные богатства. В этом документе нашел полное отражение накопленный опыт участия коллективов трудящихся в управлении производством. Все то, что постепенно формировалось в коллективах передовых объединений (предприятий), проходило проверку временем, приобрело силу общесоюзного закона. При этом следует подчеркнуть, что в нем не только закреплено все достигнутое в области развития демократизма в управлении производством, но и воплощены идеи дальнейшего совершенствования социалистической демократии. Так, например, только в области планирования Закон гласит о том, что

«Трудовые коллективы:

участвуют в разработке и обсуждении проектов перспективных и текущих планов экономического и социального развития (планов работы) предприятий, учреждений организаций. Проекты указанных планов представляются на утверждение после рассмотрения их трудовыми коллективами;

разрабатывают и принимают встречные планы, учитывающие дополнительные резервы и возможности;

осуществляют меры по выполнению планов и договорных обязательств, укреплению и развитию хозяйственного расчета;

утверждают и осуществляют мероприятия по повышению производительности труда, эффективности производства, качества работы и выпускаемой продукции;

заслушивают администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, о причинах изменения планов, результатах производственно-хозяйственной деятельности и дают соответствующие рекомендации, а в необходимых случаях доводят их до сведения вышестоящих органов»⁸.

На современном этапе развития советской экономики одной из важнейших особенностей развития демократических начал в управлении производством является все более тесная увязка организационных форм участия рабочих и служащих в руководстве объединениями (предприятиями) с совершенствованием экономического механизма. Достаточно привести пример бригадной формы организации и оплаты труда. Здесь многие вопросы, в том числе и вопросы производственной деятельности и распределения средств, выделяемых на поощрение работников, решаются коллективно на основе принципов хозрасчета. Это стимулирует участие рабочих и служащих в обсуждении и решении вопросов организации труда, в совершенствовании его методов, использовании более производительного оборудования, экономии трудовых, материальных и финансовых ресурсов.

При сохранении и укреплении основных принципов и методов социалистического хозяйствования, сложившихся в стране за годы Советской власти, происходят существенные изменения в области совершенствования (усиления) социалистического хозяйствования. Осуществляется дальнейшее укрепление ленинского принципа демократического централизма на основе превращения пятилетнего плана в главную

⁸ Там же, 19. VI. 1983.

форму планирования экономического и социального развития страны и широкого внедрения долговременных экономических нормативов. В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР (принятом в июле 1983 г.) подчеркивается, что «установленные в пятилетнем плане нормативы изменению и переутверждению не подлежат»⁹. В этом постановлении предусмотрены и другие меры по развязыванию и усилению инициативы коллективов объединений (предприятий). Заслуживает особого внимания такая мера, как экономический эксперимент в целом ряде министерств. Один из важных вопросов этого эксперимента — ограничение (сокращение) числа показателей, утверждаемых в пятилетнем плане для производственных объединений (предприятий). Это обеспечивает еще большую самостоятельность и маневренность в решении управленческих задач трудовыми коллективами.

Итак, в условиях развитого социализма происходит дальнейшее развитие социалистического демократизма, местной инициативы и творческой самостоятельности широких масс трудящихся в практике управления хозяйством, еще большее усиление роли местных органов и объединений (предприятий) в планировании производства, при сохранении и укреплении централизованного государственного руководства хозяйством в коренных вопросах.

**ԳԻՄՈՎՐԱՏԱԿԱՆ ՍԿՋԲՈՒՆՔՆԵՐԻ ԶԱՐԳԱՑՈՒՄԸ
ՍՈՑԻԱԼԻՍՏԱԿԱՆ ԱՐՏԱԴՐՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄԵՋ**

ԱՐՏԱՇԵՍ ԱՌԱՔԵԼՅԱՆ
ՀՍՍՀ ԳԱ ակադեմիկոս

Ա մ փ ո փ ու մ

Տնտեսական կենտրոնացված պլանային ղեկավարումը կարևոր դեր է խաղում ՍՍՀՄ տնտեսության զարգացման հիմնական (առանցքային) հարցերում: Համապետական կենտրոնացված ղեկավարության հարաճուն դերը գնալով ավելի ու ավելի է զուգակցվում դեմոկրատական սկզբունքների՝ տեղական նախաձեռնության և աշխատավոր լայն մասսաների ստեղծագործական գործունեության զարգացման, արտադրության պլանավորման մեջ տեղական օրգանների և ձեռնարկությունների դերի էլ ավելի ուժեղացման հետ: Սոցիալիստական արտադրության կառավարում նշանակում է կառավարում ոչ միայն ժողովրդի օգտին, այլև՝ ժողովրդի ուժերով: Սովետական էկոնոմիկայի զարգացման արդի էտապում արտադրության կառավարման մեջ դեմոկրատական սկզբունքների զարգացման կարևորագույն հատկանիշներից մեկը միավորումների (ձեռնարկությունների) ղեկավարման մեջ բանվորների և ժառանգողների մասնակցության կազմակերպչական ձևերի էլ ավելի սերտ կապն է տնտեսական մեխանիզմների կատարելագործման հետ:

⁹ Там же, 22. VI. 1983.