

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И ЕЕ РОЛЬ В СОЦИАЛЬНО – ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РА

В современных условиях трудовая миграция выступает одним из элементов как национального, так и международного рынка труда. Трудовая миграция представляет собой относительно новый вид мобильности населения. Развитие трудовой миграции обусловлено тяжелой экономической ситуацией и разрушением прежней сферы занятости на постсоветском пространстве.

Миграция всегда имела четко выраженный трудовой характер. Так, переезд на работу в другую страну или регион был одним из основных причин смены места жительства, однако трудовая миграция в отличие от переселения не предполагает смены постоянного места жительства. В случае трудовой миграции речь идет о заработках на стороне и о выезде на короткое время, причем выезд предполагает возвращение или в страну исхода (внешняя трудовая миграция) или в город (регион) постоянного проживания (внутренняя трудовая миграция).

Трудовая миграция представляет собой перемещение людей на ограниченный срок с целью предоставления своей рабочей силы и получения соответствующего дохода.

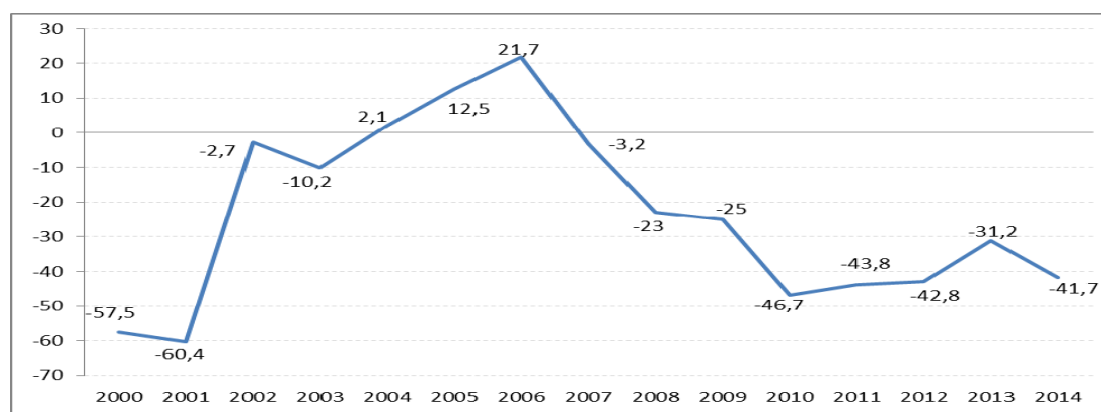
Трудовая миграция с целью заработка без смены места жительства получила широкое распространение во всех странах СНГ. На сегодняшний день она является самым массовым и динамичным миграционным потоком как в «направляющих», так и «принимающих» трудовых мигрантов странах.

Сравнительные исследования проведенные еще в 2000г в некоторых странах СНГ показали, что самые «миграционные страны» - Армения и Молдавия где в трудовую миграцию вовлечено почти 30% домохозяйств, а в России и Казахстане – около 10%.¹

За последние годы трудовая миграция в Армении приобретает массовый характер. Как показывают данные таблицы 1, за 2000 – 2014 гг. в стране наблюдается активизация миграционных процессов. Так, лишь за указанный период отрицательное сальдо миграции составило около 271,3 тыс. чел., за 2008-2012 гг. – 138,1 тыс. чел., а только за 2014 г. – 41,7 тыс. чел. Наиболее высокое значение этого показателя отмечалось в 2010 г. – 46,7 тыс. чел.

Рисунок 1

Сальдо миграции населения (тыс. чел)²



¹ Зайончковская Ж.А. Рынок рабочей силы в трансформирующейся экономике: приложение к миграциям (на примере СНГ). Кишинев, 2003, с.67.

² www.smsmta.am

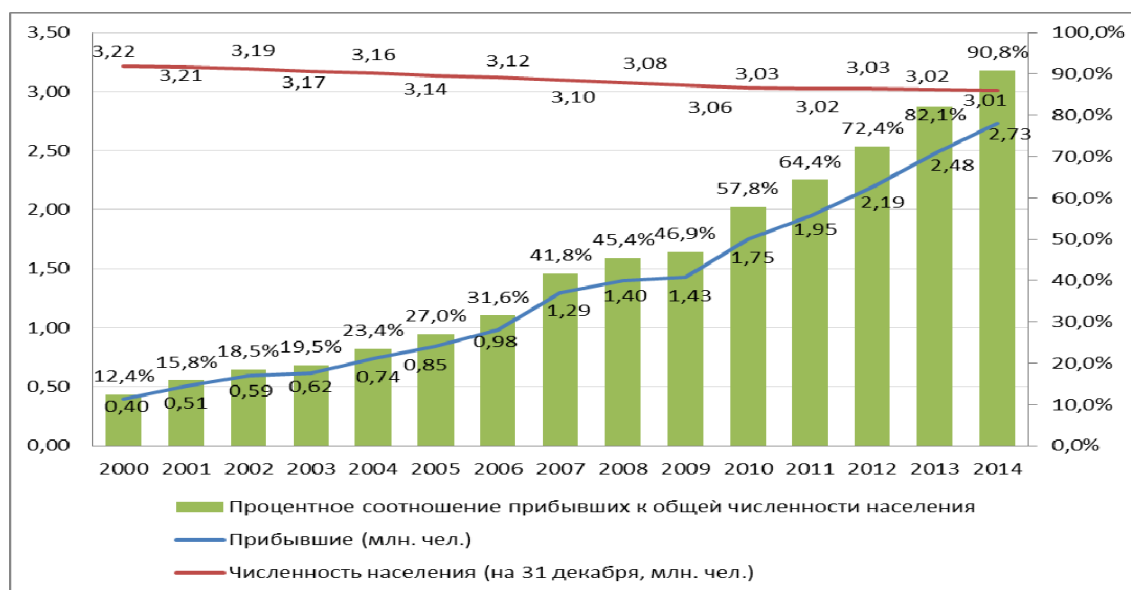
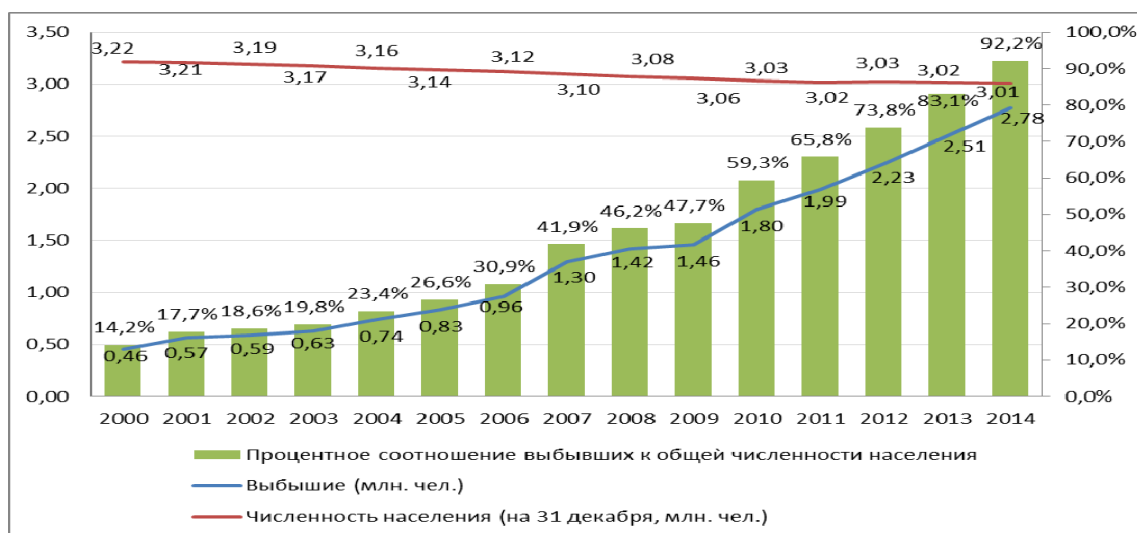
Численность прибывших в Армению (тыс. чел.)¹

Рисунок 3

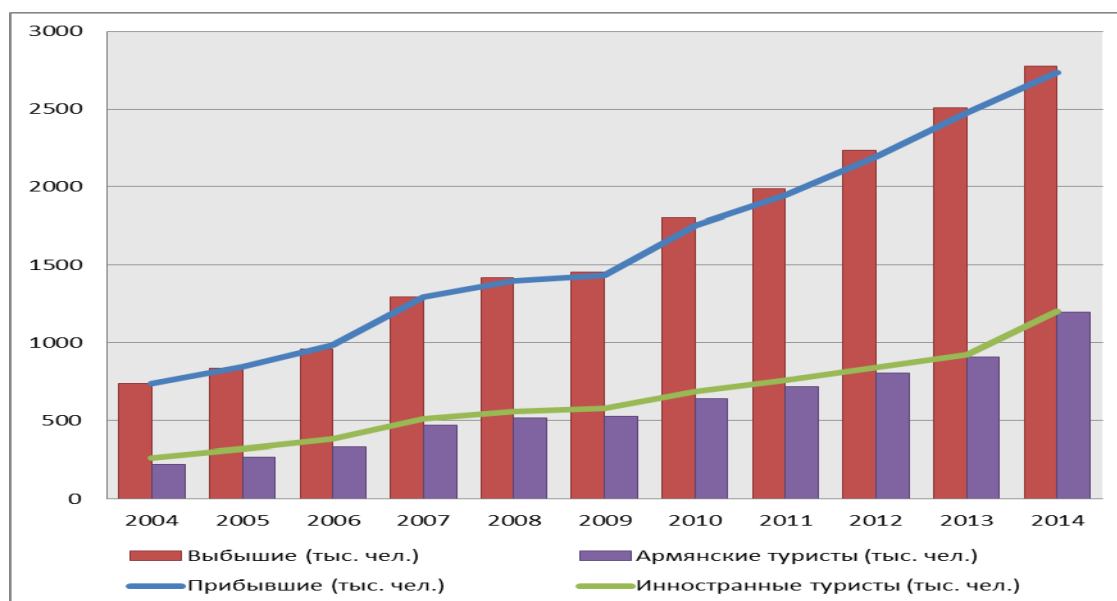
Численность выбывших из Армении (тыс. чел.)²

Как видно из рисунка 2, число прибывших в страну стало возрастать с 2007 г., что составило 41,8% от общей численности населения страны, в 2014 г. оно достигло 92,2%. Это в основном обусловлено ростом числа иностранных туристов в Армению (рисунок 4). В числе туристов преобладают туристы с «Армянскими корнями» из диаспоры и в основном из России, которые иммигрировали в эту страну.

На основании показателей выбывшего из страны населения (Рисунок 3) можно сделать вывод, что в последние годы продолжается отток мигрантов из страны. Так, за 2011 – 2014 гг. число выбывших из страны составило 9507,8 тыс. чел. Это явление объясняется ростом числа армянских туристов, которые с целью отдыха посещают другие страны (рисунок 4).

¹ Расчеты сделаны автором на основании статистических данных из www.armstat.am, www.smsmta.am.

² Там же.

Число туристов страны в численности прибывших и выбывших (тыс. чел.)¹

Если сделать предположение, что те туристы, которые за год посетили Армению и армянские туристы, которые с разными целями были за рубежом и вернулись обратно в течение одного календарного года, то получается, что сальдо миграции свидетельствует о росте миграции (как трудовой, так и с целью постоянного жительства). А если сравнить эти показатели с негативным ростом численности населения, то в случае преобладания этих тенденций, Армения в среднесрочном – долгосрочном отрезке времени может столкнуться с проблемой нехватки рабочей силы, что повлечет за собой рост заработной платы. А учитывая тот факт, что одной из главных причин, способствующих трудовой миграции, продолжает оставаться дифференциация в оплате труда, создающая предпосылки для передвижения трудовых ресурсов из страны с низким уровнем дохода в страну с высоким уровнем дохода, то, согласно теореме выравнивания цен на факторы производств Хекшера-Олина – Самуэльсона, этот процесс будет продолжаться до тех пор, пока уровень заработной платы в стране-доноре трудовых ресурсов не приблизится или не сравняется с уровнем оплаты труда страны-реципиента.

Снижение экономической активности в Армении и России в период глобального кризиса 2008 – 2012 гг. не способствовало значительному оттоку трудовых мигрантов из этих стран, хотя был зарегистрирован рост по сравнению с 2007 годом. Несмотря на проблемы, связанные с сокращением рабочих мест, ужесточением процедур легализации в странах приема и, как следствие, ухудшением положения мигрантов, в Армении отсутствует реальная альтернатива трудовой миграции. Даже в самый пик кризиса возврат мигрантов составил не более 10%.

Усиление миграционной активности обусловлено рядом экономических причин: низким уровнем доходов, макроэкономической и политической нестабильностью на рынке труда, ограниченным количеством рабочих мест, отсутствием возможности самореализации и другими.

Одной из главных причин, способствующих трудовой миграции, продолжают оставаться различия дифференциации в оплате труда, создающие предпосылки для передвижения трудовых ресурсов из страны с низким уровнем дохода в страну с высоким уровнем дохода.

Так, в 2003-2014 гг. среднемесячная номинальная заработная плата в РФ (выраженная в армянских драмах) в среднем превышала среднемесячную номинальную зарплату в Армении в 2.55 раза (таблица 1). В целом по России на июнь 2014 г. среднемесячная зарплата мигранта, занятого в строительном-монтажных работах, горнодобывающей, пищевой промышленности

¹ Расчеты сделаны автором на основании статистических данных из www.armstat.am, www.smsmta.am.

составила почти 640 долларов США или 262,976 драм (по курсу ЦБ РА на июнь 2014г.), а в РА среднемесячная номинальная зарплата занятого в строительстве составила бы 156,702 драм в 2013г., а в перерабатывающих отраслях промышленности- 136,109 драм. В сфере частного обслуживания в РФ мигрант соответственно получил бы 670 долларов США или 275.303 драм РА, а в РА заработная плата занятого в этой сфере в среднем начиная от 79,578 за 2013г¹.

Разница в заработной плате мигрантов и российских работников в среднем составляет 15%. На фоне экономического подъема это различие может сжиматься до 13%, а в момент кризиса – вырастать до 20%. Существенный корректив в различие зарплат может вносить дискриминация иностранных работников работодателем. Что касается различий в трудовой деятельности – мигранты работают в месяц в среднем на пять часов больше, чем местные работники, а получают на 15% меньше. В зависимости от состояния экономики это различие может изменяться: дифференциация трудовых доходов между двумя группами сокращалась до 11-13% в периоды относительного роста экономики в 2004-2007 годах, а в 2010- 2012 годах, возросла до 21% в период экономического кризиса в 2008-2009 годах.

Таблица 1

Среднемесячная номинальная заработная плата в РФ и РА за 2003-2014гг.²

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в целом по экономике Российской Федерации в рублях	5499	6740	8555	10634	13593	17290	18638	20952	23369	26629	29792	32495
Курс рубля РФ к драму РА	18,80	18,50	16,20	15,30	13,40	12,40	11,50	12,30	12,70	12,90	12,90	11,00
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в целом по экономике Российской Федерации в драмах РА	103381	124690	138591	162700	182146	214396	214337	257710	296786	343514	384317	357445
Среднемесячная номинальная заработная плата работников в целом по экономике РА в драмах РА	34783	43445	52060	62293	74227	87406	96019	102652	108092	113163	-	-
Среднемесячная номинальная заработная плата работников в целом по экономике РА в драмах РД (согласно закону о подоходном налоге)										140739	146524	158580
Разница в зарплатах (раз)	2,97	2,87	2,66	2,61	2,45	2,45	2,23	2,51	2,75	3,04		
Разница в зарплатах, согласно закону о подоходном налоге (раз)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,44	2,62	2,25

Существенная часть (30%) разрыва между трудовыми доходами мигрантов и местных работников может возникать из-за ненаблюдаемой разницы между этими группами работников, то есть сегрегации.

Хотя в абсолютных цифрах доля вклада сегрегации в различие трудовых доходов мигрантов в России существенна, на фоне ситуации в других странах она относительно невелика. Так, например, в Китае этот показатель составляет 37%, а в Израиле он равен 70%. При этом исследователи отмечают, что общий уровень сегрегации на российском рынке труда незначительно, но стабильно

¹ Расчеты сделаны автором на основании статистических данных из http://www.armstat.am/file/article/trud_2015_13.pdf, www.cba.am, <http://pirs100.ru/info/rabota-dlya-trudovykh-migrantov-v-rf/>.

² Расчеты сделаны автором на основании статистических данных из http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/, http://www.armstat.am/file/article/trud_2015_13.pdf, www.armstatbank.am,

рос начиная с 2004 года. Однако в перспективе до 2030 года, по данным совместной работы исследователей Евразийского банка развития, Программы развития ООН, Высшей школы экономики и Российской академии наук, российский рынок труда с высокой вероятностью останется наиболее привлекательной целью для трудовых ресурсов Центральной Азии.¹

Труд мигрантов имеет большое значение для экономики РФ в целом и для рынка труда в частности. Поэтому для Российской Федерации актуально обеспечение притока рабочей силы из-за границы во избежание дефицита трудовых ресурсов. Спрос на мигрантов обусловлен экономическими причинами, а также отсутствием достаточного количества рабочих кадров в ряде сфер деятельности, не пользующихся ожидаемым спросом у местного населения.

Трудовая миграция оказывает влияние на изменение демографической структуры населения. Так, данные исследования в 2015 г. свидетельствуют, что 47,7% (711 тыс. чел.), то есть почти половина из числа трудовых мигрантов оказались в возрасте 16 -35 лет, а с 35 до 44 лет составили 28,3%. Наблюдается тенденция омолаживания внешней трудовой миграции. Большую часть их составили лица со средним (66,6%) и высшим образованием (10,1%). Трудовые мигранты в основном заняты в сфере услуг, торговле, а также в строительстве. Большинство трудовых мигрантов (67,1%) работают круглый год, и лишь треть из них – посезонно.²

Как показал анализ, большая часть респондентов сберегает свой доход с целью осуществления денежного перевода своей семье, то есть доходы, заработанные в России, считаются основными для их семей. Трудовая миграция позволила улучшить материальное положение их семьи, которые смогли приобрести необходимое имущество, а сами мигранты, приобрели в миграции хороший деловой и профессиональный опыт.

Получаемые трансферты используются домохозяйствами для удовлетворения первичных потребностей, либо служат источником для формирования первоначального капитала, открытия бизнеса. Для домохозяйств с низкими доходами получаемые трансферты являются одним из инструментов борьбы с бедностью.

Во всем мире денежные переводы трудовых мигрантов представляют собой второй по значению финансовый поток (после прямых иностранных инвестиций), почти в два раза превышающий объемы помощи развивающимся странам. Объемы денежных переводов только в развивающиеся страны ежегодно достигают 100 млрд. долл. В Армении денежные переводы оказывают существенное влияние на экономику страны, обеспечивая поступления свыше 1 млрд. долл. Денежные переводы, классифицируемые как заработные платы, достигли своего максимума в 2013г., а сумма составила 1209,4 млн. долларов США. В 2014-2015гг. Объемы денежных переводов сокращались и в 2015г. сумма составила 821,8 млн. долларов (почти тот же уровень что и в 2009г.), отражая экономический спад в РФ.

В настоящее время существуют предпосылки для привлечения частных трансфертов в экономику страны в качестве инвестиционного капитала.

Анализ процессов трудовой миграции позволил выделить факторы, оказывающие как сдерживающее, так и стимулирующее воздействия на мобильность трудовых ресурсов.

В числе факторов, сдерживающих трудовую миграцию, в последние годы можно выделить замедление темпов роста экономики в России, а также правила миграционной политики.

К факторам, стимулирующим трудовую миграцию, можно отнести: реализацию программ переселения в РФ; выгодные условия выхода на российский рынок труда после вступления Армении в Евразийский экономический союз; нехватку трудовых ресурсов на рынках труда СНГ; напряженную политическую обстановку в стране; привлечение трудовых мигрантов из Армении бывшими согражданами, проживающими в России;

Процесс трудовой мобильности рабочей силы оказывает разное влияние на экономическое развитие стран-доноров и стран-реципиентов. Армения относится к числу стран-доноров (преоб-

¹ <http://krizis-kopilka.ru/archives/26242>

² «Социально экономическое состояние РА », 2015, январь- декабрь, с. 91.

ладание числа эмигрантов над иммигрантами). В настоящее время в республике наблюдается дефицит квалифицированных специалистов в некоторых секторах экономики. Миграция населения становится угрозой устойчивому социальному и экономическому развитию страны. Отрицательные последствия внешней торговой миграции проявляются в ухудшении здоровья, семейных отношений, увеличении разводов.

С другой стороны, массовое возвращение трудовых мигрантов на родину может привести к определенным социально-экономическим последствиям: снижению благосостояния домохозяйств, ухудшению качества жизни, увеличению безработицы, росту социальной напряженности, увеличению численности лиц, нуждающихся в социальной помощи, повышению нагрузки на государственный бюджет и пр.

Следовательно, трудовая миграция сформировала новое социально-экономическое сосуществование армянского и российского общества; она стабилизирует экономику Армении на макроуровне, является существенным фактором благосостояния армянского общества. Трудовая миграция благоприятно влияет на общественно-политическую обстановку в обществе и способствует общественной и внутривнутриполитической стабильности.

Таким образом, исследования показывают, что в настоящее время в Армении международная миграция не способна полностью решить проблемы социально-экономического и демографического развития, а потенциал внутренней миграции, мобильности и гибкости трудовых ресурсов, повышения эффективности и производительности труда не задействован в полной мере. Необходимо определить, условия, принципы регулирования проводимой миграционной политики, с учетом их специальности и квалификации. При выработке миграционной политики необходимо учитывать, что трудовая миграция, которая зачастую оборачивается эмиграцией, вызвана не только недостатком высокооплачиваемых рабочих мест на родине. На принятие решений о миграции существенное влияние оказывают такие неэкономические причины, как уровень личной и общественной безопасности в стране, надежность правопорядка и отсутствие коррупции, лучшие жизненные перспективы для детей и т.д. Поэтому миграционную политику нельзя сводить к регулированию миграционных потоков. Миграционная политика - широкий спектр мероприятий в сфере экономической, социальной, региональной политики государства.

ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՄԻԳՐԱՑԻԱՆ ԵՎ ԴՐԱ ԴԵՐԸ ՀՀ ՍՈՑԻԱԼ-ՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ՉԱՐԳԱՑՄԱՆ ԳՈՐԾՈՒՄ

ԱԼՎԱՐԴ ԹԵՎՈՍԻ ՉԱՏԻԿՅԱՆ, տ.գ.թ.

ՀՀ ԳԱԱ Մ. Քոթանյանի անվան տնտեսագիտության
ինստիտուտի փոխտնօրեն, ավագ գիտաշխատող

Համառոտագիր

Չողվածում դիտարկվում են Հայաստանի սոցիալ-տնտեսական և ժողովրդագրական զարգացման առանձնահատկությունները արդի փուլում. Վերլուծվել են աշխատանքային միգրացիա գործընթացները, ներկայացվել են միտումներ, գործընթացներ, որոնք ուղեկցում են աշխատանքային ռեսուրսների շարժունակության: Առանձնացվել են այն գործոնները, որոնք նպաստում և զսպում են աշխատանքային միգրացիան: Ցույց է տրված, որ աշխատանքային միգրանտների դրամական փոխանցումները լրջորեն ազդում են դոնոր երկրների սոցիալ-տնտեսական զարգացման վրա: Միգրացիոն քաղաքականության կատարելագործման նպատակով ուղղություններ են առաջարկվել:

Բանալի բառեր. աշխատանքային միգրացիա, դրամական փոխանցումներ, միգրացիայի սալդո, տրանսֆերտներ, աշխատանքի վարձատրություն, գործոններ, դոնոր երկիր, մեկնումների և ժամանումների թվաքանակ, զբաղվածություն, ապրուստ, վերաբնակեցում:

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И ЕЕ РОЛЬ В СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РА

АЛВАРД ТЕВОСОВНА ЗАТИКЯН, к.э.н.

старший научный сотрудник, заместитель директора
Института экономики им. М.Котаняна НАН РА

Аннотация

В статье рассмотрена специфика социально-экономического и демографического развития Армении на современном этапе. Проанализированы процессы трудовой миграции, представлены тенденции, сопровождающие мобильность трудовых ресурсов. Выделены факторы, способствующие трудовой миграции, и сдерживающие ее. Показано, что денежные переводы трудовых мигрантов оказывают серьезное влияние на социально-экономическое развитие стран-доноров. Предложены направления совершенствования миграционной политики.

Ключевые слова: трудовая миграция, денежные переводы, сальдо миграции, трансферты, оплата труда, факторы, страны-доноры, численность выехавших и прибывших, занятость, проживание, переселение.

LABOR MIGRATION AND ITS ROLE IN SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

ALVARD TEVOS ZATIKYAN, Candidate of Sciences (Economics)

Deputy Director, Senior Research Associate

M. Kotanyan Institute of Economics

National Academy of Sciences, Republic of Armenia

Abstract

The article discusses the characteristics of socio-economic and demographic development in Armenia at the current stage. Labor migration processes are analyzed, the trends, and processes accompanying the mobility of labor resources are presented. The factors supporting and suppressing labor migration are highlighted. The author shows that remittances sent by labor migrants seriously affect the socio-economic development of donor nations. Specific directions are proposed to improve the migration policy.

Keywords: Labor migration, remittances, migration balance, transfers, labor remuneration, factors, donor-nation, number of departures and arrivals, employment, living, resettlement.