

## О РАЗНОВИДНОСТЯХ И ОСОБЕННОСТЯХ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

Одной из особенностей конца 20-ых и начала 21-ых веков является растущая интернационализация социально-экономической деятельности. Сегодня в мире имеют место большие потоки капитала, товаров, людей и информации. Среди всех перечисленных потоков особого внимания заслуживает миграция населения со своей многовековой историей. Слово миграция имеет латинские корни, что означает переселение. Миграция это изменение постоянного местожительства людей, их передвижки за пределы определенных границ или их возвращение к своим территориям, что является предметом особого исследования, обусловленного воздействием на качество жизни населения<sup>1</sup>.

Миграция населения происходит по ряду причин, из которых самые основные – экономические, социальные, этнические и стратегические. Из экономических причин наиболее решающим являются территориальная дифференциация условий быта и несоответствие между спросом и предложением на рабочую силу. Например, люди переселяются в поисках работы и получения более высоких прибылей. Если житель одной страны переселяется в другую страну, то он является мигрантом, при этом переселение населения называется эмиграцией, а въезд в страну иммиграцией, но необходимо также отметить, что не каждый человек, пересекающий границу страны является мигрантом<sup>2</sup>. Представим виды миграции населения в общих чертах посредством нижеприведенной схемы 1.

Схема 1



Как известно, миграцию классифицируют по разным признакам.

- По характеру пересекаемых границ:
  - внешняя миграция населения,
  - внутренняя миграция населения.
- По времени:

<sup>1</sup> Рейтинг стран по уровню миграции населения, РБК, 25.10.2004, с. 3.

<sup>2</sup> Там же.

<sup>3</sup> <http://rybakovsky.ru/uchebnik3a23.html>

- постоянная или безвозвратная,
- временная,
- сезонная,
- колебательная.
- По видам исполнения:
  - организованная миграция, которая осуществляется со стороны общества,
  - неорганизованная миграция, осуществляемая без материальной или организованной помощи.
- По желанию людей:
  - добровольная миграция,
  - принудительная миграция.

Все категории мигрантов принято делить на две основные группы<sup>1</sup>:

1. **Реэмигранты или возвращающиеся граждане**, к ним относятся те люди, которые в качестве мигрантов находились за границей. Реэмигрантами являются те граждане, которые больше одного года были за границей и намерены больше года пребывать на родине.
2. **Иностранцы**, которые в свою очередь делятся на следующие подгруппы:
  - возвратные этнические группы –это те люди, которые имеют этнические или иные связи с данной страной, в связи с чем для последних дается разрешение на постоянное место жительства и право на получение гражданства.
  - Мигранты с правом свободного жительства. В этом случае действуют соглашения, заключенные между двумя и более странами для свободного обмена рабочей силы. Наличие подобных соглашений (договоров) дает возможность эмигрантам отдельных стран право свободного въезда, проживание и работы в данной стране.
  - Иностранцы, преследующие особые цели, в эту группу входят иностранные студенты, въезжающие в страну для учебы:
    - иностранные стажеры, которые выехали из своих стран для переподготовки или получения новой специальности. Мигрантам этого порядка разрешается работать только по их специальности и оставаться в данной стране на определенное время;
    - иностранные пенсионеры, которым разрешается оставаться в данной стране на неопределенное время, в том случае, если они не причинят много неудобств данной стране.
  - Иммигранты, это мигранты, приезжающие с целью постоянного место жительства. Им дается возможность на проживание, работу, а также пользование одинаковыми правами и законами гражданами данной страны.
  - Работающие мигранты, те которые выехали из своих стран с целью работы за границей. Работающие мигранты подразделяются на следующие группы:
    - сезонные работники, в которую входят сельскохозяйственные работники и др.;
    - мигранты, работающие по служебным программам, въехавшие в данную страну, для осуществления работ, предусмотренных заранее по программе. Руководитель программы обязан обеспечить мигрантов всеми необходимыми ресурсами для реализации (организации) предусмотренных работ;
    - мигранты, работающие по договору, это те, которым дается право работать в данной стране ограниченное время, по истечении срока договора они обязаны покинуть данную страну;
    - постоянные мигранты, те которые после нескольких лет работы, решают остаться в данной стране, однако, им не всегда это удается;
    - работники высокой квалификации, которым даются широкие возможности для деятельности и упорочения в данной стране.
  - Экономические (хозяйственные) мигранты, которые въезжают в данную страну для развертывания предпринимательской деятельности. Эта группа мигрантов делится на подгруппы:
    - мигранты, с деловыми целями, для осуществления предпринимательства;
    - иммигранты, осуществляющие инвестиции, это иностранцы, въезжающие в данную страну на ограниченное время для вложения инвестиций.
  - Ищущие убежища или вынужденные мигранты, к числу которых относятся:

<sup>1</sup> Рязанцев С.В., Этническое предпринимательство как форма адаптации мигрантов, *Общественные науки и современность*, журнал "Национальные отношения", N 5, 2000 г., с. 73-86.

- беженцы, получившие статус беженца, получают возможность оставаться в принявшей стране неопределенное время;
- люди, подлежащие депортации в течение продолжительного времени, не получившие статуса беженцев, получили решение о депортации, но по разным причинам осуществление депортации задерживается.
- Нелегальные или неоформленные мигранты, которые не соответствовали требованиям и условиям миграционной политики, но продолжают нелегально жить в данной стране.
- Члены семьи иммигранта, которые въезжают в иммиграционную страну, в целях воссоединения семейства.

На мигрантов особое влияние оказывают следующие факторы:

- гражданство – главный фактор для установления прав мигранта в данной стране,
- местожительства – самый характерный фактор, по которому определяются мигранты, которые не являются постоянными жителями, но стремятся стать ими,
- фактор времени – имеющий важное значение при определении местожительства,
- цели прибытия – фактор, имеющий особое значение для владения мигрантов, особенно в тех случаях, когда данные цели бывают связаны с осуществлением хозяйственной деятельности,
- месторождения – самый главный фактор, поскольку по нему можно практически составить полную картину статистических данных о мигрантах.

Итак, следует отметить, что все вышеотмеченные миграционные процессы, происходящие в мире, имеют место и в Армении, являющейся, в сущности, миграционной страной с рядом своих особенностей в миграционных процессах. Как известно, трудовая миграция – явление многослойное. Надо различать миграцию кратковременную (сезонную), когда мигрант уезжает на заработки весной и возвращается осенью, продолжительную, когда мигрант несколько лет работает за рубежом и, наконец, самую длительную, когда, получив соответствующее предложение по работе, из страны надолго, а иногда и навсегда уезжают наиболее высококвалифицированные специалисты. И такая потеря человеческого капитала для Армении наиболее ощутима и невосполнима, так как из страны исчезает наиболее квалифицированная и подготовленная рабочая сила, что уже привело к дефициту кадров во многих отраслях промышленности, в том числе и приоритетных<sup>1</sup>.

Очевидно, что эффективное управление миграционными процессами имеет важное стратегическое значение для развития экономики любой страны. В связи с этим особую важность приобретает осуществление научных исследований в этой области. Одно из первых глубоких теоретических исследований миграционных процессов принадлежит английскому ученому Е.Г. Равенштейну, который в 1885 году на примере миграций в Великобритании и Северной Америке сформулировал одиннадцать миграционных законов. Многие из этих законов актуальны и до настоящего времени, что говорит об их объективном характере. Именно поэтому на них базируются многие теории в области миграции. Основными из них являются следующие<sup>2</sup>:

- больше всего миграций осуществляется на короткие расстояния;
- чем крупнее территориальный центр, тем более привлекательное влияние он оказывает;
- каждому миграционному потоку соответствует свой контрпоток;
- рост крупных городов в большей степени обусловлен миграцией населения, нежели естественным в нем приростом;
- масштабы миграции возрастают с развитием промышленности и торговли и особенно с развитием транспорта;
- экономические причины миграции являются определяющими.

Объективность законов, присущих миграции населения доказывает то, что недоучет их действия или полное игнорирование приводит к таким негативным последствиям, как рост нелегальной миграции, нарушение в размещении производительных сил, недоразвитие транспортных связей, снижение уровня жизни, возникновение социальных конфликтов.

Для определения методологических подходов к разработке миграционной политики наиболее актуальной представляется разработанная Л.Л. Рыбаковским теория трехстадийности

<sup>1</sup> Еганян Р., Трудовая миграция: плюсы и минусы, Ежедневная газета “Деловой экспресс”, N 40 (1131), 2015 г., [http://www.express.am/article/40\\_1131/view/trudovaja-migracija-plyusy-i-minusy.html](http://www.express.am/article/40_1131/view/trudovaja-migracija-plyusy-i-minusy.html)

<sup>2</sup> Костаков В. Миграция: беда или благо?, Экономист. - 2005. № 2, с. 34-39.

миграционного процесса, которая позволяет понять сущность миграции населения как объекта управления. В соответствии с этой теорией миграционный процесс состоит из трех стадий<sup>1</sup>:

- исходная, или подготовительная стадия, представляющая процесс формирования территориальной подвижности населения;
- основная стадия, или собственно переселение населения;
- заключительная, или завершающая стадия, выступающая как приживаемость мигрантов на новом месте.

Имея сложную природу и многофакторную зависимость от всего комплекса условий, существующих в окружающей человека среде, миграция населения может быть квалифицирована как наиболее многоплановый и многосторонний социальный процесс.

Если под управлением подразумевать воздействие на конкретные объекты, с целью их упорядочения, то при управлении миграционными процессами необходимо осуществлять воздействие на сложнейший социальный объект. В этом смысле управление миграционными процессами – это социальное управление.

Социальные процессы и социальные системы относятся к наиболее сложным, с точки зрения управления процессам, так как они зависят не только от элементов, воздействующих на процесс, но и от объекта, на который направлено управление человека, носителя психологических реакций и движимого в своих действиях в зависимости от этих реакций.

Именно в отношении социальных объектов эффективным управление может стать только при условии предварительного обоснования и разработки определенной политики в отношении развития конкретного объекта (системы).

Таблица 1

Количество пересечений границы РА по годам (тыс. человек)<sup>2</sup>

Годы	Въезд	Выезд	Сальдо	Общий объем пассажиропотоков	Рост/спад пассажиропотоков по сравнению с предыдущим периодом, %
2000	399,7	457,2	-57,5	856,8	-
2001	508,2	568,6	-60,4	1076,8	125,7
2002	590,7	593,4	-2,7	1184,0	110,0
2003	618,3	628,5	-10,2	1246,9	105,3
2004	739,9	737,8	2,1	1477,7	118,5
2005	845,8	833,3	12,5	1679,2	113,6
2006	983,7	962,0	21,8	1945,7	115,9
2007	1293,6	1296,8	-3,2	2590,3	133,1
2008	1397,2	1420,2	-23,1	2817,4	108,8
2009	1432,0	1457,0	-25,0	2889,0	102,5
2010	1754,2	1800,9	-46,7	3555,1	-
2011	1945,1	1988,9	43,8	3934,1	110,7
2012	2191,8	2234,6	-42,8	4426,4	112,5
2013	2476,3	2507,5	-31,2	4983,8	112,6
2014	2734,6	2776,3	-41,7	5510,9	110,6

Данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что в 2014 году разница между численностью граждан, прибывших в РА и выбывших из нее, составила порядка - 41.7 тысяч человек, что, на наш взгляд, составляет именно общий поток трудовой миграции населения из Республики Армения. Как видно, наибольшая разница между численностью граждан, прибывших в РА и выбывших из нее наблюдалась в 2001 году, которая составила 60.4 тысяч человек. Следует также отметить, что в 2004-2006 годах эта разница была положительной и колебалась в пределах 2.1-21.8 тысяч человек. Но, начиная с 2007 года, разница между численностью граждан, прибывших в РА и выбывших из

<sup>1</sup> Рыбаковский Л.Л., Миграция населения: прогнозы, факторы, политика. К. Перспектива, 2006, с. 155.

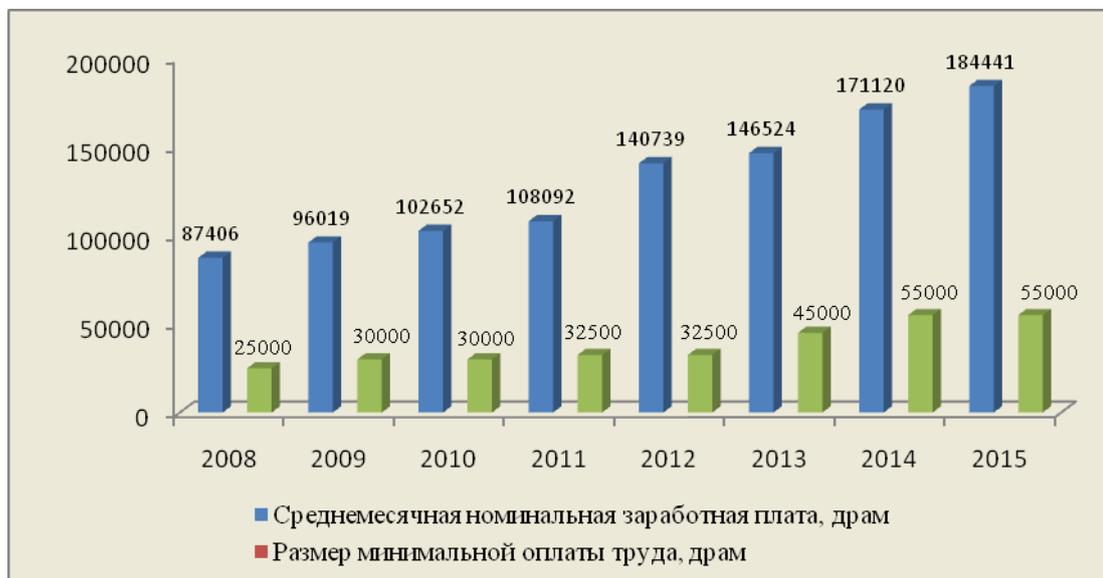
<sup>2</sup> <http://www.smsmta.am>

нее, выявила отрицательную динамику, что, в основном, является следствием финансово-экономического кризиса, наблюдающегося в РА.

Как известно, на увеличение миграционных потоков особое влияние оказывают среднемесячная номинальная заработная плата и размер минимальной оплаты труда, динамика которых приведена в графике 1.

График 1

Динамика среднемесячной номинальной заработной платы и размера минимальной оплаты труда в РА (2008-2015)<sup>1</sup>



Согласно данным графика 1 в 2008-2015 годах среднемесячная номинальная заработная плата и размер минимальной оплаты труда имели тенденцию постоянного роста. Однако, в контексте повышения уровня жизни населения РА особое значение имеет выявление имеющейся разницы между указанными показателями. Так, в 2008 году разница между среднемесячной номинальной заработной платой и размером минимальной оплаты труда составила 62406 драмов, в 2009 году – 66019, в 2010 году – 72652, в 2011 году – 75592, в 2012 году – 108239, в 2013 году – 101524, в 2014 году – 116120 и в 2015 году – 129441 драмов. Как видно, увеличение разницы между среднемесячной номинальной заработной платой и размером минимальной оплаты труда наблюдалось в 2008-2012 годах, далее в 2013 году был некоторый спад, после чего в 2014-2015 годах вновь наблюдалось повышение данного показателя. Но, согласно данным графика 1, самая большая разница между среднемесячной номинальной заработной платой и размером минимальной оплаты труда наблюдалась в 2015 году. Следует отметить, что в развитых странах размер минимальной оплаты труда составляет 50-80 процентов среднемесячной номинальной заработной платы – с целью повышения уровня жизни населения. В РА же этот показатель не достигает даже 30-ти процентного уровня, что и способствует увеличению миграционных потоков.

Из вышеизложенного следует, что первоочередной задачей РА являются поиски действенных методов сокращения миграционных потоков населения, создание благоприятных условий для бизнеса, обеспечение новых достойно оплачиваемых рабочих мест, эффективная защита прав и интересов работников, повышение уровня жизни населения, укрепление нравственных ориентиров у нового поколения армян, сохранение достойного отношения к национальным традициям и семейным ценностям. В связи с этим возникает необходимость осуществления эффективной государственной политики, направленной на регулирование проблем миграции, главной целью которой является сокращение миграционных потоков, в частности, оттока молодых людей из Армении.

<sup>1</sup> <http://www.armstat.am>

## ՄԻԳՐԱՑԻՈՆ ԳՈՐԾԸՆԹԱՅՆԵՐԻ ՏԱՐԱՏԵՍԱԿՆԵՐԻ ԵՎ ԱՌԱՆՁՆԱԴՅԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

**ԷԲԱ ԱՐԿԱԴԻ ԲԱԲԱՅԱՆ**, *աշխ. գ. թ., պրոֆեսոր*

*ՀՀ ԳԱԱ Մ. Քոթանյանի անվան տնտեսագիտության ինստիտուտի առաջատար գիտաշխատող*

### Յամառոտագիր

Այսօր աշխարհում տեղ են գտել կապիտալի, ապրանքների, մարդկանց և տեղեկատվության մեծ հոսքեր: Հատուկ ուշադրության է արժանի ազգաբնակչության միգրացիան իր բազմադարյա պատմությամբ: Միգրացիա բառը նշանակում է մարդկանց տեղաշարժ, վերաբնակեցում: Միգրացիան՝ դա մարդկանց մշտական բնակության վայրի փոփոխությունն է, որոշակի սահմաններից դուրս նրանց տեղաշարժերը կամ նրանց վերադարձն իրենց տարածքներ: Ազգաբնակչության միգրացիան տեղի է ունենում մի շարք պատճառներով, որոնցից ամենահիմնականներն են՝ տնտեսականը, սոցիալականը, էթնիկականը և ռազմավարականը: ՀՀ գլխավոր և արդյունավետ պետական քաղաքականությունը պետք է դառնա միգրացիայի հիմնախնդիրների կարգավորումը՝ մեկնողների հոսքերի, մասնավորապես, ՀՀ-ից երիտասարդ մարդկանց արտահոսքի կրճատման նպատակով:

*Բանալի բառեր.* տնտեսություն, զարգացում, զբաղվածություն, տնտեսական ճգնաժամ, միգրացիա, աշխատուժ, աշխատավարձ, կենսամակարդակ, միգրացիոն հոսքեր, արդյունավետություն:

## О РАЗНОВИДНОСТЯХ И ОСОБЕННОСТЯХ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

**ЭБА АРКАДЬЕВНА БАБАЯН**, *к. географ. н., профессор*

*ведущий научный сотрудник Института экономики им. М.Котаяна НАН РА*

### Аннотация

Сегодня по всему миру имеют место большие потоки капитала, товаров, людей и информации. Особого внимания заслуживает миграция населения со своей многовековой историей. Слово миграция означает перемещение людей, переселение. Миграция – это изменение постоянного места жительства людей, их передвижения за пределы определенных границ или их возвращение к своим территориям. Миграция населения совершается под воздействием ряда причин, среди которых самые основные – экономические, социальные, этнические и стратегические. Главной целью эффективной государственной политики РА должно стать регулирование проблем миграции в целях сокращения миграционных потоков, в частности, оттока молодых людей из Армении.

*Ключевые слова:* экономика, развитие, занятость, экономический кризис, миграция, рабочая сила, заработная плата, уровень жизни, миграционные потоки, эффективность.

## ON THE TYPES AND CHARACTERISTICS OF MIGRATION PROCESSES

**EBA ARKADI BABAYAN**, *Candidate of Sciences (Geography), Professor*

*Leading Research Associate, M. Kotanyan Institute of Economics  
National Academy of Sciences, Republic of Armenia*

### Abstract

Currently, the huge flows of capital, goods, people, and information is quite common in the world. Population migration is of special interest with its centuries-long history. The term “migration” means movement of people, resettlement. Migration is the change of place of permanent residency of people, their movement beyond certain borders, or return to own place of residency. Migration of population is explained by several factors and among them most important ones are economic, social, ethnic and strategic. Therefore, the major and effective policy of the Government needs to be the regulation of migration issues, outflow, namely to reduce the migration of young people from the Republic of Armenia.

*Keywords:* Economy, development, employment, economic crisis, migration, labor force, payroll, standard of living, migration flows, efficiency.