
ԱՌՅԻՆԼՈՂԻՄ

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО КАК ПРИОРИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ АРМЕНИЯ: СОЦИАЛЬНО-ФИЛОСОФСКИЙ АНАЛИЗ

ВЛАДИМИР ОСИПОВ

Гендерное равенство – равенство прав и возможностей (а в перспективе – и равенство результатов) для женщин и мужчин – является фундаментальным принципом современного демократического общества и важнейшей предпосылкой устойчивого развития, что предполагает равноправное участие и сбалансированную представленность обоих полов на уровне принятия решений во всех сферах общественной жизни. Однако трансформация социально-политической и экономической системы с целью построения современного демократического общества сопровождалась в Армении, как и в остальных постсоветских странах, углублением проблем гендерной дискриминации, асимметрии и дисбаланса.

Правительство Армении стало уделять внимание гендерной проблематике только с середины 1990-х гг., точнее – в связи со Всемирной конференцией по правам человека (Вена, 1993 г.), Международной конференцией по народонаселению и развитию (Каир, 1994 г.), четвертой Всемирной конференцией по положению женщин, которая состоялась в 1995 г. в Пекине¹, а также в связи с подготовкой первоначального странового доклада для Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (CEDAW)².

Представляя собой повестку дня для улучшения положения женщин, расширения их возможностей и достижения подлинного, фактического равенства между мужчинами и женщинами, Пекинская платформа действий содержит стратегические цели, а также конкретные меры и рекомендации по их

¹ Принятые на них декларации, программы и платформы действий стали руководством к действию для Армении как страны-участницы.

² Первоначальный доклад был представлен в Комитет CEDAW в сентябре 1995 г. См.: CEDAW/C/ARM/1. Consideration of Reports Submitted by State Parties under Article 18 of the Convention, Armenia, 26 September, 1995.

реализации, в том числе посредством стратегии интеграции гендерного компонента (“gender mainstreaming”)³.

Философия гендерного равенства приобрела в последующие годы еще бóльшую значимость и актуальность в связи с тем, что европейская интеграция стала приоритетом для страны, а гендерное равенство и принцип недискриминации, в том числе и по признаку половой принадлежности, являются ключевыми европейскими ценностями.

Проблема равенства женщин и мужчин является одной из ключевых для Европы уже на протяжении нескольких десятилетий. Гендерное равенство рассматривается как одно из основных прав человека, как фундаментальная демократическая ценность и базовый принцип европейской цивилизации, как важнейшее требование социальной справедливости и одно из условий устойчивого развития, в центре которого находится человек и его интересы, а также как цель, к достижению которой европейские страны должны стремиться во всех сферах общественной жизни⁴. Именно западноевропейские страны выдвинули идею паритетной демократии⁵.

Иначе говоря, гендерное равенство для современного развитого, демократического общества является не только средством решения задач устойчивого социально-экономического развития⁶ и всемерного развития и полно-

³ Platform for Action and the Beijing Declaration, Fourth World Conference on Women, N.Y.: UN DPI, 1996.

⁴ Армения заявила о своей приверженности реализации принятой Советом Европы “Стратегии гендерного равенства на 2014-2017 гг.”

⁵ Совет Европы определяет “паритетную демократию” как “полную интеграцию женщин на равных основаниях с мужчинами на всех уровнях и во всех областях функционирования демократического общества – при помощи мультидисциплинарных стратегий.” **Sineau M.**, Genderware – the Council of Europe and the Participation of Women in Political Life, Strasbourg: CoE, 2003, p. 28.

⁶ В Резолюции, принятой на 6-ой Европейской министерской конференции о равенстве между женщинами и мужчинами (Конференция является структурой Совета Европы), гендерное равенство было квалифицировано в качестве предпосылки для экономического развития. См.: Proceedings of the 6th European Ministerial Conference on Equality between Women and Men, Strasbourg: CoE, 2006, p. 7. Публикация Европейского Союза идет еще дальше. В ней говорится, что “гендерное равенство является одним из ключевых факторов достижения долгосрочного устойчивого экономического роста”. More Women in Senior Positions: Key to Economic Stability and Growth, Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2010, p. 14.

ценного использования человеческого потенциала, но также и предпосылкой обеспечения социальной справедливости и нового качества жизни как для отдельной личности, так и для местной общины и социума в целом посредством перехода к новой экономической и социальной модели. Гендерное равенство – и “сама по себе полноправная ценность”, как это зафиксировано в документе Европейского института по вопросам гендерного равенства⁷.

Пристальное внимание гендерной проблематике стало уделяться Арменией в том числе и благодаря начавшемуся тесному сотрудничеству с Европейским Союзом в рамках Европейского восточного партнерства. Гендерное равенство является одной из “сквозных” тем, т.е. проблематикой, которая занимает центральное место в повестке дня диалога Евросоюза со странами-партнерами и которая предполагает интеграцию гендерного компонента в программы действий и сотрудничества⁸.

Опираясь на основные международные документы по вопросам гендерного равенства, Армения приняла ряд национальных документов по обеспечению гендерного равенства, на базе которых была сформулирована и стала проводиться в жизнь гендерная политика.

Основные национальные документы, подготовленные и принятые в этой сфере, опираются на Конституцию РА. В ходе конституционной реформы 2005 года в текст Конституции была внесена статья (№ 14¹), запрещающая дискриминацию, в том числе и дискриминацию по половому признаку. Этот же принцип недискриминации сохранен и в тексте Конституции, измененном по результатам референдума, проведенного 6 декабря 2015 г. (Статья 29). Более того, в Конституцию была внесена отдельная статья (№ 30), констатирующая равенство прав женщин и мужчин.

Одной из первых попыток заложить основы государственной гендерной политики и приступить к ее реализации явилась “Национальная программа по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе в 1998-

⁷ Benefits of gender equality, Online discussion report: Women and political decision-making, Belgium: European Institute for Gender Equality, 2014, p. 6.

⁸ См., например, Gender Equality and Women’s Empowerment in Development EU Plan of Action 2010-2015 (в частности, Specific Objective № 3 “Place gender equality issues systematically on the agenda of dialogue with partner countries”) // <http://www.enpi-info.eu/library/content/eu-action-plan-gender-equality-and-womens-empowerment-development-period-2010-2015-0>.

2000 гг. в Республике Армения”⁹. Основная цель программы заключалась в *усилении* гарантий прав и основных свобод женщин, *расширении* представленности женщин в органах власти на уровне принятия решений, *укреплении* мер по охране материнства и борьбе с насилием в отношении женщин, *проведении* гендерных исследований, а также гендерной экспертизы законодательства, *сборе* статистических данных дезагрегированных по полу и т.д.

Хотя Программа и не была амбициозной и масштабной, тем не менее бóльшая ее часть не была выполнена и, как впоследствии констатировало правительство РА, “в целом Программа осталась незавершенной”. Среди причин указываются недостаточное финансирование, несоординированность деятельности разных ведомств и отсутствие четких механизмов реализации¹⁰. Следует, однако, заметить, что Программа имела большое символическое значение и выступила в качестве серьезного мессиджа для общества. Она зафиксировала официальное признание наличия проблем в данной сфере и подтвердила политическую волю решать эти проблемы путем разработки и проведения соответствующей политики.

Этот опыт был проанализирован и учтен при создании новой, среднесрочной Национальной программы по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе в Республике Армения¹¹. В Программе, рассчитанной на 2004-2010 гг., были изложены принципы, приоритеты и основные направления государственной политики по решению женских проблем в рамках международных обязательств Армении по выполнению Конвенции CEDAW, Пекинской платформы действий и Итогового документа, принятого

⁹ Программа была изложена и утверждена двумя Постановлениями правительства РА: “Об основных положениях программы по улучшению положения женщин в Республике Армения” (Постановление № 242 от 15 апреля 1998 г.) и “Об утверждении Национальной программы по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе в 1998-2000 гг. в Республике Армения” (Постановление № 406 от 26 апреля 1998 г.).

¹⁰ Республика Армения. *Национальный доклад*. 49-ая сессия Комиссии ООН по положению женщин, Нью-Йорк, 28 февраля - 11 марта 2005 г. Ереван, 2005, с. 2.

¹¹ 8 апреля 2004 года Правительство РА приняло Постановление № 645-Н “Об утверждении Национальной программы по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе в Республике Армения в 2004-2010 гг. и Перечня мероприятий Национальной программы по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе в Республике Армения в 2004-2010 гг.” Национальная программа была одобрена Президентом РА 17 мая 2004 г.

на 23-ей специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН (“Пекин+5”), а также Целей развития тысячелетия. Следует отметить, что в Программе была однозначно сформулирована цель **обеспечения не только равных прав, но и равных возможностей женщин и мужчин** на уровне принятия решений, особенно в общественной и политической сфере, а также были определены задачи и конкретные меры по улучшению женского здоровья и социально-экономического положения женщин, по искоренению насилия (в том числе траффинга) в отношении женщин и по внедрению новых подходов в сфере образования, культуры и СМИ, которые бы соответствовали новой государственной политике.

Следует отметить, что национальные документы, помимо того, что они формулируют конкретные цели и задачи на основе установленных приоритетов, отражают еще и преобладающие представления и теоретические и практические подходы. И если в первые 15 лет (1995-2009 гг.) основной акцент ставился на улучшение положения женщин и усиление их роли в обществе (что вполне объяснимо влиянием Пекинской платформы действий, а также взаимодействием с Комитетом CEDAW и Комитетом ООН по положению женщин), то постепенно центр тяжести смещается на проблематику и философию гендерного равенства, где акцентируются равные права и равные возможности женщин и мужчин и где равенство интерпретируется не только как де-юре, но и как субстантивное равенство.

Важное значение для этого изменения парадигмы имело и то обстоятельство, что в своей Программе на 2008-2012 гг. Правительство РА в качестве одного из приоритетов политики по достижению цели установления общественного согласия, построения социального государства и укоренения социальной справедливости обозначило гендерное равенство, определив его как “обеспечение равных прав и возможностей мужчин и женщин в общественной, политической и экономической сферах”¹².

Именно в рамках такого подхода были подготовлены и приняты основополагающие для государственной гендерной политики документы, что и ознаменовало наступление нового этапа в данной политике. К их числу

¹² “Программа Правительства РА на 2008-2012 годы.” См.: *Постановление Правительства РА № 380-А от 28 апреля 2008 года “О Программе Правительства Республики Армения”*, с. 39-40. <http://www.gov.am/files/docs/76.pdf>

относятся “Концепция государственной гендерной политики РА”, “Закон РА о равных правах и равных возможностях женщин и мужчин”, “Стратегическая программа гендерной политики РА на 2011-2015 гг.” и “Национальная программа РА против гендерного насилия на 2011-2015 гг.”.

“Концепция государственной гендерной политики РА”¹³ была утверждена Правительством РА 11 февраля 2011 г. Концепция является первым всеобъемлющим государственным документом, в котором последовательно и систематизированно изложены основные принципы, цели и задачи гендерной политики, а также инструменты и стратегия ее реализации. В качестве основных целей гендерной политики заявлены достижение гендерного равенства во всех сферах общественной жизни, обеспечение равной представленности женщин и мужчин на всех уровнях принятия решений, преодоление всех форм дискриминации по признаку половой принадлежности, создание равных возможностей и равной доступности к экономическим ресурсам в сфере рынка труда и занятости, а также формирование демократической культуры, толерантности и гендерного диалога в обществе. Основные стратегические меры включают создание и использование эффективных национального и институциональных механизмов по достижению гендерного равенства, интеграцию гендерного компонента во все проекты и программы, применение специальных мер, проведение гендерной экспертизы (прежде всего действующих законов и предлагаемых законопроектов) и периодического мониторинга.

В это же время был составлен и проект Закона “Об обеспечении равных прав и равных возможностей женщин и мужчин”. Авторы проекта Закона опирались на опыт как стран Западной и Восточной Европы, так и стран СНГ. В период с 2003 г. по март 2010 г. 8 стран СНГ приняли подобный закон¹⁴. В Армении “Закон об обеспечении равных прав и равных возможностей женщин и мужчин” был принят Национальным Собранием 20 мая 2013 г. и подписан Президентом страны 11 июня 2013 г. после длительного периода доработки, консультаций и парламентских слушаний. Основной целью Закона является

¹³ ՀՀ գենդերային քաղաքականության հայեցակարգ (“Концепция гендерной политики РА”). http://www.gov.am/u_files/file/kananc-xorh/Gender-hayecakarg.pdf

¹⁴ Кыргызстан (2003 г.), Таджикистан (2005г.), Украина (2005 г.), Молдова (2006 г.), Азербайджан (2006 г.), Туркменистан (2007 г.), Казахстан (2009 г.) и Грузия (2010г.). В России, Беларуси и Узбекистане закон до сих пор не принят.

обеспечение гендерного равенства во всех сферах общественной жизни и правовой защиты женщин и мужчин от дискриминации по признаку пола (Статья 2). Закон определяет гарантии обеспечения равных прав и равных возможностей для женщин и мужчин в политической, социальной, экономической, культурной и других сферах общественной жизни (Статья 1).

Следует отметить и применение специальных мер по продвижению политических прав женщин с целью обеспечения более сбалансированной их представленности в Национальном Собрании страны. Так, в принятом в 1999 г. Избирательном кодексе РА была введена 5-процентная квота для женщин в предвыборных списках политических партий на выборах по принципу пропорционального представительства. Постепенно, с 1999 г. по 2011 г., квота была увеличена до 20% и приобрела характер гендерной квоты. А в новом Избирательном кодексе РА, принятом 25 мая 2016 г., содержится требование, чтобы представители одного из полов составляли не менее 30% в партийных списках в ходе парламентских и местных выборов. Тем самым сделан серьезный шаг в сторону достижения “критической массы”, необходимой для реального влияния на принимаемые решения (согласно ООН, это, как минимум, 30%-35%¹⁵), а в перспективе – и сбалансированной представленности обоих полов (согласно Рекомендации Комитета Министров Совета Европы, это, как минимум, 40%¹⁶).

“Стратегическая программа гендерной политики РА на 2011-2015 гг.”, принятая 20 мая 2011 г. протокольным решением № 19 Правительства РА,

¹⁵ См., например, Monitoring the implementation of the Nairobi forward-looking strategies for the advancement of women, SG Report, CSW, 39th Session, 1995, Addendum, Part II, Section G, para. 20, Doc. E/CN.6/1995/3/Add.6.

¹⁶ “... сбалансированное участие женщин и мужчин означает, что представительство каждого пола в составе органа, принимающего решения, как в области политики, так и общественной жизни, должно быть не ниже 40%”. *Рекомендация № R(2003)3 Комитета Министров Совета Европы о сбалансированном участии женщин и мужчин в процессе принятия решений в области политики и общественной жизни*. Приложение. <https://rm.coe.int/CoERMPublicCommonSearchServices/DisplayDCTMContent?documentId=0900001680591602>

В 2010 году ПАСЕ в своей Резолюции 1706 рекомендовала странам с пропорциональной избирательной системой законодательно ввести квоту, предусматривающую высокий процент кандидатов-женщин (в идеале - не менее 40%). См.: Парламентская Ассамблея Совета Европы (ПАСЕ). Резолюция 1706 (2010) “*Избирательная система как инструмент повышения представительства женщин в политической жизни*” http://www.coe.int/T/r/Parliamentary_Assembly/%5BRussian_documents%5D/%5B2010%5D/%5BJan2010%5D/Res1706_rus.asp

являлась своего рода дорожной картой для государственной гендерной политики, определяющей ее приоритетные направления в 6 сферах: управления, социально-экономической, образования, здравоохранения, культуры и общественной информации, а также предотвращения гендерного насилия и эксплуатации (траффикинга) людей. Основные цели программы¹⁷ заключались прежде всего в ликвидации дискриминации по признаку пола, в достижении фактического равенства женщин и мужчин, в создании равных условий и равных возможностей для обоих полов, чтобы они могли полностью реализовать свой потенциал, в преодолении недопредставленности женщин на уровне принятия решений в законодательной и исполнительной власти и в повышении гендерной осведомленности и чувствительности общества и т.д.

Важнейшей предпосылкой успешной разработки и реализации государственной политики является наличие эффективно функционирующих институциональных и национального механизмов обеспечения гендерного равенства. В рамках Стратегической программы была однозначно поставлена задача “укрепления единой системы национального и институциональных механизмов по формулированию и реализации политики гендерного равенства”¹⁸. Двумя Решениями Премьер-министра РА (№1152-А от 19 ноября 2014 г. и № 178-А от 9 марта 2015 г.) при Премьер-министре был создан *Совет по вопросам обеспечения равных прав и равных возможностей женщин и мужчин в Республике Армения* и утвержден персональный состав и регламент работы Совета. В официальных документах этот Совет фигурирует в качестве национального механизма.

Несмотря на то что борьба с гендерным насилием уже являлась одним из компонентов Стратегической программы, тем не менее, исходя из актуальности и значимости проблемы гендерного насилия¹⁹, была подготовлена и на

¹⁷ См. Приложение № 1 к протокольному решению № 19 Правительства РА от 20 мая 2011 г.

¹⁸ Там же.

¹⁹ Наличие проблемы гендерного насилия и необходимости последовательной борьбы с ним было официально признано в том числе и благодаря результатам первого (и пока единственного) общенационального исследования, проведенного в 2008-2010 гг. программой ЮНФПА совместно с Национальной статистической службой РА. См.: **Osipov V. et al.**, Nationwide survey on domestic violence against women in Armenia, Report, Yerevan:

заседании Правительства РА 17 июня 2011 г. протокольным решением No. 23 принята отдельная “Национальная программа РА против гендерного насилия на 2011-2015 гг.”, основной целью которой являлось сокращение масштабов этого насилия в стране. Для достижения этой цели были сформулированы задачи и определены мероприятия в трех основных сферах: *предотвращение* гендерного насилия, *оказание* всестороннего содействия и защита жертв насилия²⁰ и *преследование* лиц, совершивших акты насилия²¹.

* * *

Несмотря на многие позитивные изменения, гендерное неравенство и гендерная дискриминация еще окончательно не преодолены в Армении²².

Сейчас, когда обсуждаются контуры Стратегии гендерной политики РА на 2016-2018 гг., имеет смысл обозначить основные приоритеты для госу-

UNFPA Project “Combating GBV in the South Caucasus” and RoA National Statistical Service. Yerevan: UNFPA, 2011.

²⁰ Следует отметить, что в Программе впервые была сформулирована задача подготовки и внедрения национального реферального механизма для жертв насилия (механизма направления жертв насилия в соответствующие структуры для получения помощи и защиты). Модель национального реферального механизма, включающая в себя принципы, функции, структуру и мониторинг механизма, основные фазы процесса направления жертв насилия в соответствующие структуры и предоставление им защиты и услуг, а также существующие негативные и позитивные факторы, влияющие на создание механизма, явилась результатом исследования, проведенного в рамках специальной программы ЮНФПА, и была представлена Правительству РА в 2011 г.. См.: **Osipov V.**, Recommendations for the establishment of National referral mechanism for survivors of gender-based violence in the Republic of Armenia, Yerevan: UNFPA, 2011.

²¹ См. Приложение № 2 к протокольному решению № 23 Правительства РА от 17 июня 2011 г.

²² В недавно опубликованном итоговом национальном докладе по Целям развития тысячелетия констатировалось, что две основные задачи, поставленные Арменией в рамках третьей цели (“Поощрение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин”), не были выполнены. Уровень представленности женщин в Национальном Собрании, а также на должности министров, заместителей министров и губернаторов должен был достичь не менее 25%, а на выборной должности руководителя местной общины – не менее 10%. В реальности уровень составил 11% и 2% соответственно. Далее в докладе делается вывод, что “женщины в Армении лишены возможности быть вовлеченными на уровне принятия решений в экономической и деловой сферах, а также в политической жизни страны”. Millennium Development Goals: National Progress Report. Armenia 2015, Yerevan: UN Armenia Office and RoA Government, 2015, pp. 34 and 37.

дарственной политики с учетом Целей устойчивого развития, принятых ООН на период до 2030 г.²³, и улучшения показателей и рейтинга страны по важнейшим международным индексам²⁴, с тем чтобы преодолеть гендерный дисбаланс и асимметрию во всех сферах общественной жизни.

Резюме

Гендерное равенство является фундаментальным принципом современного демократического общества. Правительство РА разрабатывает и реализует гендерную политику с середины 1990-х гг. прежде всего посредством Концепции государственной гендерной политики РА, Закона об обеспечении равных прав и равных возможностей женщин и мужчин, а также национальных и стратегических программ.

Ключевые слова – гендерное равенство, принцип недискриминации, квоты, интеграция гендерного компонента, национальный механизм по достижению гендерного равенства.

²³ См.: Transforming Our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development, New York: UN, 2016, pp. 18-32 (UN Document A/RES/70/1).

²⁴ Прежде всего, **Индекс гендерного неравенства** (ИГН - Gender Inequality Index/GII). Низкий Индекс гендерного неравенства свидетельствует о низком уровне неравенства между женщинами и мужчинами, и наоборот. В 2014 г. при значении ИГН 0.318 Армения занимала 62 место (т.е. этот рейтинг значительно лучше, чем по Индексу человеческого развития (ИЧР – Human Development Index/HDI), по которому Армения располагалась на 85 месте). **Индекс гендерного развития** (ИГР – Gender Development Index/GDI): Чем ближе его значение к 1 (единице), тем меньше разрыв между женщинами и мужчинами: в 2014 г. хотя Армения при значении ИГР1.008 и входила в первую группу стран (т.е. стран с наилучшими показателями)(тогда как Грузия с показателем 0.962 входила во вторую группу стран, а Азербайджан с показателем 0.942 – в третью), за усредненным показателем скрывается значительный разрыв в валовом национальном доходе на душу населения (у мужчин он в 1.7 раза выше, чем у женщин), который нивелируется более высокими показателями ожидаемой продолжительности жизни и обучения у женщин. См. Доклад о человеческом развитии 2015. Труд во имя человеческого развития. Нью-Йорк: ПРООН, 2015, с. 205, 221 и 225. **Индекс гендерного разрыва**. В 2015 г. Армения занимала 105-е место среди 145 стран. Лучше всего ситуация в сфере образования, где Армения находится на 35-ом месте, затем – в сфере экономической активности – на 79-ом месте. Хуже всего обстоят дела в сфере политического участия (125-е место) и в здравоохранении (144-е место). The Global Gender Gap Report 2015, Geneva: World Economic Forum, 2015, pp. 88-89.

**ԳԵՆԴԵՐԱՅԻՆ ՀԱՎԱՍԱՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ՈՐՊԵՍ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ
ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՊԵՏԱԿԱՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ
ԱՌԱՋՆԱՀԵՐԹՈՒԹՅՈՒՆ.
ՍՈՑԻԱԼ-ՓԻԼԻՍՈՓԱՅԱԿԱՆ ՎԵՐԼՈՒԾՈՒԹՅՈՒՆ**

ՎԼԱԴԻՄԻՐ ՕՍԻՊՈՎ

Ամփոփում

Գենդերային հավասարությունը՝ ժամանակակից ժողովրդավարական պետության հիմնարար սկզբունք է: ՀՀ Կառավարությունը մշակում և իրականացնում է գենդերային քաղաքականությունը 1990-ական թվականների կեսերից՝ առաջին հերթին «Գենդերային քաղաքականության հայեցակարգի» և «Կանանց և տղամարդկանց հավասար իրավունքների և հավասար հնարավորությունների ապահովման մասին» օրենքի, ինչպես նաև Ազգային և ռազմավարական ծրագրերի միջոցով:

Բանալի բաներ – գենդերային հավասարություն, խտրականության բացառման սկզբունք, քվոտաներ, գենդերային բաղադրիչի ինտեգրում, գենդերային հավասարության ապահովման ազգային մեխանիզմ:

**GENDER EQUALITY AS A PRIORITY OF THE STATE POLICY OF THE
REPUBLIC OF ARMENIA:
SOCIO-PHILOSOPHICAL ANALYSIS**

VLADIMIR OSIPOV

Abstract

Gender equality is a fundamental principle of a contemporary democracy. The Government of the RA has been formulating and implementing gender policies since mid-1990s first of all through the “Gender Policy Concept Paper” and “the Law on provision of equal rights and equal opportunities for women and men” as well as through National and Strategic Action Plans.

Key words – gender equality, principle of nondiscrimination, quotas, gender mainstreaming, national machinery for gender equality.