
ԱՆՅՈՒՆԴՐՈՒՄ

АНАЛИЗ ГЕНДЕРНОГО ПОРЯДКА СФЕРЫ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ И ВОЗМОЖНОСТИ ИМПЛЕМЕНТАЦИИ ГЕНДЕРНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В НАГОРНО-КАРАБАХСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

АСМИК ГЕВОРКЯН, МАНУШАК МКРТЧЯН

Благосостояние общества зависит от уровня удовлетворения физических, духовных, социальных потребностей личности, качества институциональных и семейных интеракций, степени включенности в первичные социальные группы и т.д.. Достижение благосостояния возможно при наличии экономического роста, при относительной стабильности ценообразования, при обеспечении занятости населения, что в свою очередь влияет на социальное, ролевое и статусное распределение в социуме. В данном исследовании выделим, как особую категорию, роль трудовой деятельности и проблемы трудоустройства для обеспечения благосостояния отдельной личности и общества в целом, поскольку благосостояние тесно связано с обеспечением самореализации граждан через трудовую деятельность.

Надо отметить важность соответствия занятости¹ уровню образования, профессиональной ориентации, культурным особенностям распределения труда и т.д.. Стержневыми элементами, воздействующими на восприятие труда как достойного, являются гендерные особенности распределения труда – социально выстроенные роли женщин и мужчин, а также факт того, каким образом эти аспекты сопрягаются в сфере труда². Показатели, характеризующие рынок труда, представляются не только важной составляющей, дающей возможность оценить экономическое развитие, но также позволяют осмыслить глубинные социальные процессы, имеющие место в обществе. Состояние

¹ В данной работе термин "уровень занятости" исчисляется как соотношение численности занятых к населению соответственного возраста или к численности трудовых ресурсов.

² МБТ: ABC of women workers' rights and gender equality, второе издание (Женева, 2007 г.), п. 89 ff.

рынка труда позволяет говорить как об уровне благосостояния, способах воспроизводства трудовых ресурсов, так и о наличии в социуме дискриминаторных процессов, о степени защищенности граждан, их социальной активности, уровне отчужденности и т. д. В этом смысле социологическая составляющая при исследовании в сфере труда и занятости требует к себе специального внимания, поскольку исследование проблем в этой сфере отличается высокой сенситивностью и отражает все процессы, имеющие место как на макро, так и на микро социальных уровнях.

В данной статье, для более целостного описания состояния рынка труда, применен как экономический подход, так и социологический. «Экономический подход ограничивает общее видение проблемы, в противовес этому, социологический подход основные элементы рынка труда рассматривает во взаимосвязи с социальными связями и отношениями, обуславливающими наряду с экономическими, политическими, демографическими и социальными условиями и факторами, изменения и развитие рынка труда»³.

Территориальные, демографические особенности, социально-экономический кризис, недостаточно продуктивное функционирование институциональных инфраструктур – все это привело к дисфункциональному состоянию на рынке труда. Остро встала проблема конкурентоспособности. Такое положение дел создало благодатную почву для маргинализации и низкой конкурентоспособности женского труда. Гендерная дискриминация на рынке труда, гендерный дисбаланс в сфере занятости и распределения явились преобладающей неэффективной формой использования человеческого капитала и, как следствие, обострения миграционных процессов.

Новое постсоветское пространство – развал бывших коллективных и государственных хозяйств, отсутствие возможности и/или навыков ведения хозяйств в новом экономическом формате – все это создало условия для роста безработицы и понижения доступа к качественному образованию, здравоохранению и государственным услугам в республике. Описывая проблемы в сфере трудоустройства и трудоустройства, надо отметить, что будучи территориально не масштабной республикой – НКР, тем не менее, отличается неравномерностью территориально-экономического развития. В сельских районах осо-

³ **Комлев А.Л.** Региональный рынок труда (проблемы и перспективы) // Волгоград, Издательство Волгоградского института экономики, социологии и права, 2006, 132 с.

бенно вычерчивается ряд серьезных проблем социального, экономического и политического характера, и, поскольку именно сельские районы располагаются в пограничной зоне и постоянно находятся в состоянии военной угрозы, то здесь повышаются миграционные риски, а также другие риски социально-экономического характера. Как показывают данные о распределении заработной платы⁴, средняя заработная плата в районах ниже среднего уровня заработной платы по республике почти во всех сферах экономики.

Современное состояние рынка труда в Нагорном Карабахе сложилось в результате перераспределения сфер занятости населения, что в свою очередь явилось толчком к возникновению социальной незащищенности, трудностей адаптации и множества других проблем, связанных с новым порядком социального пространства. Любой кризис вызывает дисбаланс на уровне общественной солидарности, и важно здесь учесть двоякость явления – с одной стороны, отсутствие социальной солидарности трансформирует существующее распределение труда, с другой – присутствующий или вновь возникший формат распределения труда может породить определенный уровень общественной солидарности. Обозначим имеющееся положение дел как вынужденную социальную солидарность, и отметим, что существующий комплекс проблем в сфере занятости и распределения труда в значительной степени затронул существующий гендерный порядок⁵.

Для того, чтобы оценить гендерную картину последствий социально-экономических перемен, произошедших в период перехода к рыночной экономике в Нагорном Карабахе, рассмотрим основные индикаторы изучения рынка труда, такие как – гендерные различия в уровне безработицы и показателях занятости; гендерные особенности, присутствующие в показателях, отвечающих за уровень экономической активности; различия в моделях занятости; разницу в оплате труда.

Как уже было отмечено выше, происходящие в Нагорном Карабахе социально-экономические преобразования затронули прежде всего сферу формирования трудовых ресурсов, которая, в силу особенностей функционирования, оказалась менее адаптивной и адаптированной к изменениям. Новая

⁴ www://stat-nkr.am/files/publications/2015/doklad_2014_hunvar_dektember_pdf.

⁵ **Дюркгейм Э.** О разделении общественного труда // Западно-европейская социология XIX-начала XX веков. М., 1996, с. 256-309.

форма экономического функционирования заострила задачу изыскания новых видов ресурсов и капитала, возникла необходимость распределения социального капитала в новом социальном и экономическом пространстве⁶.

Анализируя трудовые ресурсы⁷ в Нагорном Карабахе, можно заметить, что численность экономически активного населения⁸ за последние годы имеет тенденцию роста. Судя по данным последней переписи населения в НКР в 2005 году⁹, трудовые ресурсы имеют следующую картину гендерного распределения: женщины составляют 52,6% от общего числа имеющих трудовых ресурсов; среди экономически активного населения женщины составляют 48,0%, тогда как среди экономически неактивного населения¹⁰ женщины составляют 52%. Картина резко меняется, когда рассматривается процент женщин среди занятого населения – здесь женщины составляют 36,1%, а в числе безработных, студентов, пенсионеров, ведущих домашнее хозяйство, женщины составляют более половины¹¹.

Сферы занятости населения имеют следующую картину. Согласно дан-

⁶ Бурдые П. Социология политики. М., Социо-Логос, 1993; Бурдые П. Социология социального пространства, М., Институт экспериментальной социологии; СПб., Алетейя, 2005, 288 с.

⁷ В данной работе термин "трудовые ресурсы" обозначает совокупность экономически активного и неактивного населения, то есть включает ту часть населения республики, которая фактически занята в экономике или не занята, но по возрасту и состоянию здоровья способна к работе. Трудовые ресурсы формируются из трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (то есть трудоспособное население без неработающих инвалидов первой и второй группы и неработающих граждан, получающих пенсии на льготных условиях), занятых подростков до 16 лет, занятых пенсионеров.

⁸ В данной работе термин "уровень экономической активности" населения исчисляется как соотношение численности экономически активного населения к населению соответственного возраста или к численности трудовых ресурсов. Численность экономически активного населения – это совокупность занятого и официально зарегистрированного безработного населения.

⁹ Результаты переписи населения НКР, 2005 г., <http://census.stat-nkr.am/rus/index.ph>.

¹⁰ В экономически неактивное население входит население трудоспособного возраста: учащиеся и студенты очного обучения с отрывом от производства, занятые домашним хозяйством, ухаживающие за детьми, больными родственниками, лица, которые по разным причинам не работают и не ищут работу, получающие прибыль от использования собственности и т.д.

¹¹ Վիճակագրական գրքույկ. Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2014 թ., Ստեփանակերտ, 2014 թ., էջ 104:

ным 2013 года общее число занятых в республике составило 62420 человек, из них 79,7%, или 49774 человека – наемные работники (включая частных предпринимателей), а 20,3% или 12646 человек – самозанятые, в частности, в сельском хозяйстве, а в 2014 году число занятых составило 61071 человек, из них 75,3% или 45960 наемные работники, а 24,7% являются самозанятыми, в частности, в сельском хозяйстве¹². Гендерное распределение труда наглядно видно в нижеприведенной таблице.

Таблица 1

Распределение населения НКР от 15 и более лет по степени экономической активности, 2005 г¹³.

	население от 15 и более лет			население от 15 и более лет		
	Всего человек	В % к общему		Всего человек	В% к общему	
		Ж	М		Ж	М
Всего	104761	52.6	47.4	100.0	100.0	100.0
Экономически активное население	59242	44.6	55.4	56.5	48.0	66.1
Занятые	47433	41.9	58.1	45.3	36.1	55.5
Безработные	11809	55.7	44.3	11.2	11.9	10.6
Экономически неактивное население	45519	63.0	37.0	43.5	52.0	33.9
Учащиеся	9254	59.6	40.4	8.8	10.0	7.5
Пенсионеры	22224	60.0	40.0	21.2	24.2	17.9
Ведущие домашнее хозяйство	6003	92.3	7.7	5.8	10.1	0.9
Другие	8038	53.4	46.6	7.7	7.7	7.6

Наблюдается динамика в количестве вовлеченных в трудовую деятельность. Так, общая численность занятых за последние годы возросла, однако в силу низких темпов развития производства в республике перестали быть востребованными такие отрасли, как промышленность, сельское хозяйство, транспорт и связь. Соответственно, численность вовлеченных в эти отрасли уменьшилась, однако, вместе с тем, наблюдается рост числа занятых в таких

¹² [www://stat-nkr.am/files/publications/2015/doklad_2014_hunvar_dektember_pdf](http://stat-nkr.am/files/publications/2015/doklad_2014_hunvar_dektember_pdf).

¹³ Результаты переписи населения НКР, 2005 г., <http://census.stat-nkr.am/rus/index.ph>.

отраслях как строительство, торговля, жилищно-коммунальное хозяйство, финансы и кредит, оборона. Заметна активизация деятельности общественных организаций, а также рост рабочих мест в сфере услуг. По сути в Нагорном Карабахе наблюдается рост непроизводственной сферы¹⁴.

Анализируя гендерную сегрегацию, отраслевую структуру занятости в Нагорном Карабахе, можно заметить, что женщины заняты в основном в государственном и муниципальном секторе экономики, а репрезентация мужчин больше в частном секторе¹⁵. Наиболее феминизированными отраслями занятости являются сельское хозяйство, торговля, здравоохранение, социальное страхование, образование, культура, искусство, финансы и кредит. Чисто мужскими сферами занятости считаются промышленность, строительство, транспорт, управление и оборона¹⁶.

Невзирая на высокий образовательный уровень женщин в Нагорном Карабахе, наблюдается тенденция изоляции и вытеснения их из высокооплачиваемых должностей и отраслей. Отраслевая структура занятости характеризуется тем, что женщины все меньше представлены в отраслях материального производства и все больше – во внепроизводственной сфере. Существующая горизонтальная сегрегация, характеризующаяся различиями мужских и женских рабочих мест, приводит к отраслевой сегрегации, которая сформировала своеобразную структуру распределения женских и мужских сфер занятости. О профессиональной сегрегации по признаку пола свидетельствует также высокий уровень концентрации женщин в отраслях с низкой заработной платой в Нагорном Карабахе¹⁷, вследствие чего возникает отраслевая сегрегация,

¹⁴ Статистический сборник, Достижения Нагорного Карабаха в девятой пятилетке, Степанакерт, 1976, с. 96-97; www.stat.nkr.am/files/publications/2015/doklad_2014_hunvar_dektember_pdf, с. 55-56.

¹⁵ Чիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2012թ., Ստեփանակերտ, 2012թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2013 թ., Ստեփանակերտ, 2013թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2014 թ., Ստեփանակերտ, 2014 թ., 143 էջ:

¹⁶ Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2012 թ., Ստեփանակերտ, 2012թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2013 թ., Ստեփանակերտ, 2013թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2014 թ., Ստեփանակերտ, 2014թ., 143 էջ:

¹⁷ Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2012 թ., Ստեփանակերտ, 2012 թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2013 թ., Ստեփանակերտ, 2013 թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2014 թ.,

делящая сферу занятости на женскую и мужскую.

Такое резкое распределение гендерных сфер деятельности, безусловно, не обходится без изъянов в процессе гендерной социализации, а также при наличии в обществе стереотипов относительно гендерного распределения труда и власти. Так, проведенное конкретное социологическое исследование на тему «Гендерная толерантность и распределение гендерных ролей в армянском обществе» показало, что при высоком стремлении и реализации образовательного потенциала у армянских женщин присутствуют стереотипные представления о роли женщин в сфере трудовой деятельности, наблюдается низкая оплата женского труда и/или присутствие женщин на низкооплачиваемых должностях при высоком образовательном цензе¹⁸. Если экстраполировать вышеприведенное исследование на социальную действительность Нагорного Карабаха, а такое допущение возможно в связи с наличием этнической и, соответственно, культурной идентичности, то можно полагать, что традиционное распределение гендерных ролей препятствует самореализации отдельного человека и создает дисбаланс в гендерном распределении труда.

Как отмечает Ф. Фукуяма, «образованные, амбициозные и талантливые женщины преодолели барьеры, доказав, что они успешно могут работать в типично мужских областях, и их доходы выросли; но многие из менее одаренных сестер обнаружили, что земля уходит из-под ног, когда они пытались растить детей в одиночку, работая на низкооплачиваемой, бесперспективной работе или живя на социальное пособие»¹⁹. Ф. Фукуяма прав в том, что, несмотря на успех некоторых, наиболее продвинутых женщин, в целом по своему социальному престижу и статусу, по своему материальному положению женщины значительно отстают от мужчин.

И как показывают статистические данные, активные экономические реформы в Нагорном Карабахе усилили отставание темпов роста оплаты труда «феминизированных» отраслей от средних показателей оплаты труда для всей экономики. Дифференциация в оплате труда по признаку пола объясняется тем,

Մանուշակյան, 2014 թ., 143 էջ:

¹⁸ Подробнее см.: Мозаика гендерных взаимоотношений: гендерная социализация, гендерная толерантность, гендерная идентичность, под ред. **Геворкян А.**, Эдит-Принт, Ереван, 2011 /на арм. языке/, с. 59-64.

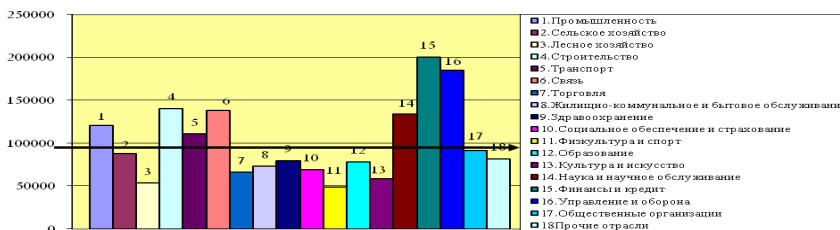
¹⁹ **Фукуяма Ф.** Великий разрыв: учебник; пер. с англ. под общ. ред. А. В. Александровой, М., АСТ: ЗАО НПП Ермак, 2004, с. 169-170.

что в соответствии с патриархальными традициями женский труд и теперь рассматривается как менее качественный, кроме того женщины всегда сосредотачивались в так называемых феминизированных отраслях промышленности и непроизводственной сфере (текстильная, пищевая, здравоохранение, образование), в которых труд, при прочих равных условиях, оплачивался ниже.

Нижеприведенная диаграмма показывает степень дифференциации уровня средней заработной платы по отраслям занятости, где «женские» сферы занятости на рынке труда отмечены низким уровнем средней заработной платы, а мужские – высоким.

Диаграмма 1

Среднемесячная номинальная заработная плата по отраслям экономики, 2013 г.²⁰



Гендерный расклад заработной платы в Нагорном Карабахе по сферам трудовой деятельности подтверждает, что наряду с тем, что женщины, по сравнению с мужчинами, имеют более высокий образовательный ценз²¹, их заработная плата составляла в 2011 году 50.6%, в 2012 году – 50.1%, а в 2013 году – 50.1%²² от заработной платы мужчин. Такое положение дел можно объяснить низкой представленностью женщин как на высоких ступенях должностной иерархии, так и в высокооплачиваемых сферах трудовой деятельности.

²⁰ www://stat-nkr.am/files/publications/2015/doklad_2014_hunvar_dektember_pdf.

²¹ Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2012 թ., Ստեփանակերտ, 2012 թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2013 թ., Ստեփանակերտ, 2013 թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2014 թ., Ստեփանակերտ, 2014 թ., 143 էջ:

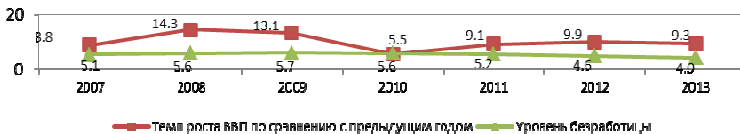
²² Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2012թ., Ստեփանակերտ, 2012 թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2013 թ., Ստեփանակերտ, 2013 թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2014 թ., Ստեփանակերտ, 2014թ., 143 էջ:

Безусловно, вместе с процессами перераспределения в сфере труда и занятости возникла серьезная проблема безработицы, которая выше естественного уровня безработицы²³. Переход к совершенно иному социально-экономическому устройству, со всеми вытекающими последствиями, вызвал резкий рост безработицы²⁴, следствием чего стало снижение уровня жизни людей, снижение уровня заработной платы, усиления социальной напряженности в обществе. Как известно, уровень безработицы является важным индикатором состояния экономики, а увеличение уровня безработицы говорит о замедлении экономического развития страны. Безработица здесь носит маргинальный характер и свойственна больше женщинам²⁵. Несмотря на то, что статистика труда в Нагорном Карабахе проводится в соответствии с требованиями рыночной экономики, она все еще не соответствует принятой в мировой практике методологии и рекомендациям Международной организации труда (МОТ).

Анализируя темпы роста валового внутреннего продукта (ВВП), можно заметить стабильные показатели уровня безработицы, которые присутствуют как при повышении уровня ВВП, так и при его снижении (см. график 1).

График 1

Темпы роста ВВП и уровень безработицы (в %) в 2007-2013 гг., НКР²⁶



Такое положение дел можно рассматривать как результат социальной политики в сфере труда и занятости. Исходя из результатов экспертного оп-

²³ Фридмен М. Капитализм и свобода. М., Новое изд-во, 2006. 235 с. Фридмен М., Хайек Ф. О свободе. Минск, Полидак-референдум, 1990, 125 с.

²⁴ www://stat-nkr.am/files/publications/2015/doklad_2014_hunvar_dektember_pdf.

²⁵ Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2012 թ., Ստեփանակերտ, 2012 թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2013 թ., Ստեփանակերտ, 2013 թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2014 թ., Ստեփանակերտ, 2014թ., 143 էջ:

²⁶ ԼՂՀ վիճակագրական տարեգիրք, 2004-2010, Ստեփանակերտ, 2010 թ., էջ 54:

ԼՂՀ վիճակագրական տարեգիրք, 2007-2013, Ստեփանակերտ, 2013 թ., էջ 54: www://stat-nkr.am/files/publications/2015/doklad_2014_hunvar_dektember_pdf, էջ 57.

роса и конкретного социологического исследования²⁷, проведенного в Нагорном Карабахе и направленного на изучение процессов, происходящих на рынке труда и занятости, можно сделать вывод, что озабоченность проблемами занятости выражали практически все респонденты. Проблема занятости тесно связывалась с социальной и экономической защищенностью у 90% опрошенных. Именно изъяны в трудоустройстве и трудоу обеспечении для 70% респондентов являются наиважнейшей причиной миграционных настроений в республике. И хотя на декларативном уровне отмеченные проблемы отражены в принятых законах и нормативных актах - «трудовом кодексе НКР», «законе о занятости населения НКР», «законе о минимальной заработной плате НКР» и ряде других законов и нормативных актов, в целом проводимую властями Нагорного Карабаха социальную политику в сфере труда и занятости можно квалифицировать как преимущественно пассивную. Особенно ярко выражена потребность в информированности и в службах по трудоустройству в районных, отдаленных от административных центров населенных пунктах. Имеется потребность в обновлении базы данных, что позволит создать условия для оперативного управления и прогнозирования в сфере труда и занятости. Низкий уровень общественной осведомленности и взаимодействия с территориальными службами занятости приводит к уменьшению числа вовлеченных в программы по трудоустройству и занятости. В Нагорном Карабахе остается актуальным изучение рынка труда в целях эффективного государственного управления.

Основываясь на данных экспертного опроса специалистов службы занятости, можно утверждать, что существует серьезная потребность в комплексном изучении рынка труда, в частности, в исследовании реального уровня безработицы с выявлением скрытой безработицы; в исследовании уровня неформальной занятости; в совершенствовании программ по переподготовке и переквалификации соответственно потребностям рынка. Отмечалось наличие проблем в гендерном разделении труда, особенно акцентировалось отсутствие женщин в иерархической лестнице властных структур.

Деятельность службы занятости, действующей при Министерстве труда и социальных вопросов Нагорного Карабаха, в основном направлена на ре-

²⁷ Экспертный опрос проводился в Нагорном Карабахе в сентябре 2015 года.

гистрацию безработных и вакантных мест, а также на назначение пособий по безработице. Надо также отметить, что реальный уровень безработицы не всегда соответствует официально зарегистрированному в службе занятости уровню безработицы. Данные исследования показывают, что такое несоответствие присутствует по следующим причинам: во-первых, незначительное пособие по безработице не является мотивацией к регистрации в подобных службах; во-вторых, несоответствие и низкое качество предлагаемых службами занятости вакансий – несоответствие спроса и предложений; в-третьих – сложности, присутствующие при получении официального статуса безработного, и, наконец, отсутствие информированности и/или отсутствие положительных примеров трудоустройства.

Анализируя структуру безработных по районам, можно заметить низкий уровень безработицы в сельских местностях²⁸. Однако, такие показатели говорят скорее о низкой информированности о службах трудоустройства, а также о высоком уровне включенности в неформальный сектор экономики. Об этом свидетельствуют также данные конкретного социологического исследования «Гендерное распределение труда в Нагорно-Карабахской республике»²⁹. Другой немаловажный аспект, наблюдаемый в сфере труда и занятости в Нагорном Карабахе, – это гендерная составляющая безработицы. Так, доля женщин среди безработных в Нагорном Карабахе составляет подавляющее большинство, и положительной динамики не наблюдается – данный показатель остается неизменным на протяжении последних лет. На конец декабря 2014 г. и на начало 2015 г. число официально зарегистрированных безработных женщин составляет более 95,0%. Из них большинство имеют высшее и среднее образование. Зарегистрированы в службах занятости в основном женщины в возрастном интервале от 30 до 50 лет³⁰. Надо отметить, что численность безработных женщин за период 2008–2015 гг. превалирует во всех воз-

²⁸ www://stat-nkr.am/files/publications/2015/doklad_2014_hunvar_dektember_pdf.

²⁹ Социологическое исследование было проведено в Нагорно Карабахской Республике в сентябре 2014 г.

³⁰ www://stat-nkr.am/files/publications/2015/doklad_2014_hunvar_dektember_pdf.

растных группах³¹. Распределение численности безработных в Нагорном Карабахе по уровню образования за период 2008-2015 гг. показывает, что в числе безработных преобладают женщины, имеющие общее среднее, средне специальное, высшее, не полное среднее образование³². Таким образом, можно сказать, что профессиональный труд на рынке не пользуется спросом. В таких условиях очень важны мероприятия по адаптации и переквалификации ресурсов труда, что, в свою очередь, снизит напряженность на рынке занятости. Как отмечают Р. Буае и Г. Стендинг, в условиях жестких требований рынка труда целесообразным является учет индивидуальных качеств работников и специфику профессиональных требований, предъявляемых рынком труда³³.

Таблица 2

Распределение численности безработных по возрасту, уровню образования, полу (человек)³⁴

	населения от 15 и более лет			населения от 15 и более лет		
	Всего, человек	В % к общему		Всего человек	В % к общему	
		Ж	М		Ж	М
Всего	104761	52.6	47.4	100.0	100.0	100.0
Экономически активное население	59242	44.6	55.4	56.5	48.0	66.1

³¹ Чիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2012 թ., Ստեփանակերտ, 2012 թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2013 թ., Ստեփանակերտ, 2013 թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2014թ., Ստեփանակերտ, 2014 թ., 143 էջ:

³² Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2012 թ., Ստեփանակերտ, 2012 թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2013 թ., Ստեփանակերտ, 2013 թ., Վիճակագրական գրքույկ, Արցախի կանայք և տղամարդիկ, 2014 թ., Ստեփանակերտ, 2014 թ., 143 էջ:

³³ См.: **Эренберг Р., Смит Р.** Современная экономика труда: теория и государственная политика. М., Изд-во МГУ, 1996, 800 с.

³⁴ www://stat-nkr.am/files/publications/2015/doklad_2014_hunvar_dektember_pdf.

<i>Занятые</i>	47433	41.9	58.1	45.3	36.1	55.5
<i>Безработные</i>	11809	55.7	44.3	11.2	11.9	10.6
<i>Экономически неактивное население</i>	45519	63.0	37.0	43.5	52.0	33.9
<i>Учащиеся</i>	9254	59.6	40.4	8.8	10.0	7.5
<i>Пенсионеры</i>	22224	60.0	40.0	21.2	24.2	17.9
<i>Ведущие домашнее хозяйство</i>	6003	92.3	7.7	5.8	10.1	0.9
<i>Другие</i>	8038	53.4	46.6	7.7	7.7	7.6

Таким образом, сложившийся специфический рынок труда характеризуется гендерной асимметрией, дискриминацией по признаку пола при оплате труда, отстранением женщин от участия в управлении, низкой востребованностью образовательного потенциала женщин, неравномерным распределением мужчин и женщин по профессиям, отраслям, существование устойчивой корреляции между долей занятых женщин и уровнем средней оплаты труда, концентрацией женщин в отраслях с низкой оплатой труда и более высоким уровнем образования работающих и безработных женщин по сравнению с мужчинами, сложившейся должностной иерархией в пользу мужчин. Чем выше доля женщин в составе данной отрасли, тем ниже заработная плата по отношению к средней для всех отраслей. Различия в экономических возможностях мужчин и женщин являются основными причинами сохраняющегося гендерного неравенства в Нагорном Карабахе. Основными параметрами гендерных различий в зарплате на рынке труда можно считать гендерную дискриминацию и профессиональную сегрегацию. Воспроизводство трудовых ресурсов в условиях гендерной асимметрии, которая характеризуется гендерной дифференциацией властных структур и уровня заработной платы, гендерным разделением труда, лишает возможности равноправного участия женщин в экономической жизни.

На сегодняшний день наблюдается улучшение темпов экономического роста³⁵ в Нагорно-Карабахской республике. Надо отметить, что рост экономики

³⁵ www://stat-nkr.am/files/publications/2015/doklad_2014_hunvar_dektember_pdf.

Нагорного Карабаха в общем имеет «реабилитационный» характер, поскольку пока процессы работают на компенсацию и восстановление разрывов в уровне жизни, имевших место в послевоенный период. На современном этапе развития Нагорного Карабаха самым актуальным становится обеспечение устойчивого социального развития, а именно - повышение качества и уровня жизни населения, сокращение бедности, повышение доступности, качества образования и здравоохранения, стабилизация демографического развития страны. Решение этих и других острейших социальных проблем нуждается в комплексном подходе в социальной политике, направленной на создание рабочих мест и обеспечение занятости населения, который, в свою очередь, нуждается в изучении гендерной составляющей, осмыслении гендерных противоречий.

Разработка и внедрение гендерной социальной политики и гендерного бюджетирования с учетом реальной социально-экономической ситуации и национальных особенностей очень важны, поскольку именно чувствительное отношение к вопросам гендерного равноправия может обеспечить основу для развития человеческого потенциала, эгалитарных отношений в обществе, создаст условия для устойчивого социально-экономического развития в Нагорном Карабахе.

РЕЗЮМЕ

В данной статье анализируются проблемы, касающиеся гендерного порядка, формирующего современный рынок труда в Нагорном Карабахе. Обосновывается важность учета гендерной составляющей при формировании социальной политики в сфере труда и занятости, поскольку именно эта сфера позволяет обеспечить благосостояние как отдельной личности, так и общества в целом. Через рациональное трудоустройство обеспечивается ощущение защищенности граждан и, как следствие, понижается уровень миграции. Выводы основаны на статистическом анализе показателей рынка труда, а также на данных социологического исследования.

Ключевые слова – благосостояние общества, анализ гендерного порядка, сфера труда и занятости, гендерная социальная политика, гендерная асимметрия.

ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ԶԲԱՂՎԱԾՈՒԹՅԱՆ ՈԼՈՐՏՈՒՄ ԳԵՆԴԵՐԱՅԻՆ ԿԱՐԳԻ ՎԵՐԼՈՒԾՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ԳԵՆԴԵՐԱՅԻՆ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԻՐԱԿԱՆԱՑՄԱՆ ՀՆԱՐԱՎՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ ԼԵՌՆԱՅԻՆ ՂԱՐԱՔԱՂԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ

ՀԱՍՄԻԿ ԳԵՎՈՐԳՅԱՆ, ՄԱՆՈՒՇԱԿ ՄԿՐՏՅԱՆ

Այս հոդվածում վերլուծության են ենթարկվում գենդերային կարգին առնչվող խնդիրները, որոնք ձևավորում են աշխատանքի շուկան ԼՂՀ-ում: Հիմնավորվում է գենդերային բաղադրիչների հաշվառման կարևորությունը աշխատանքի և զբաղվածության ոլորտում սոցիալական քաղաքականության կազմավորման գործընթացում, քանի որ հենց այդ ոլորտն է ապահովում ինչպես առանձին անհատի, այնպես էլ ընդհանուր հասարակության բարեկեցությունը: Աշխատանքի ռացիոնալ բաշխման միջոցով ապահովվում է քաղաքացիների պաշտպանվածության զգացումը, ինչի արդյունքում իջնում է միգրացիայի մակարդակը: Եզրակացությունները հիմնված են աշխատանքի շուկայի վերաբերյալ վիճակագրական տվյալների, ինչպես նաև սոցիալական հետազոտությունների վրա:

Բանալի բառեր – հասարակության բարեկեցություն, գենդերային կարգի վերլուծություն, աշխատանքի և զբաղվածության ոլորտ, գենդերային սոցիալական քաղաքականություն, գենդերային անհամաչափություն:

LABOR MARKET GENDER ISSUES & POSSIBLE IMPLEMENTATION OF GENDER SOCIAL POLICY IN THE REPUBLIC OF NAGORNO-KARABAKH

HASMIK GEVORGYAN, MANUSHAK MKRTCHYAN

This article analyzes gender issues related to labor market in Nagorno-Karabakh. The collection and processing of gender data into statistical information is of importance for making social policy covering labor and employment issues. This is the sphere that ensures the welfare of an individual as well as of a society as

a whole. Through rational division and organization of labor in NK a sense of security among its citizens is secured, which results in the reduction of overall migration. These conclusions are founded on labor market statistics and also on social research.

Key words - social welfare, analysis of gender issues, the sphere of labor and employment, gender social policy, gender asymmetry.