

## **ЖЕНЩИНА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ В КОНТЕКСТЕ АРМЯНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Светлана Погосян**

Кандидат исторических наук  
Института археологии и этнографии НАН РА  
РА, Ереван, Улица Чаренца 15

Эл. адрес: sv\_ethnomuseum@yahoo.com

Статья представлена 01.02.2021, рецензирована 11.10.2021,  
принята к публикации 07.03.2022

DOI:10.53548/0320-8117-2022.1-38

УДК: 396(479.25)

### **Вступление**

Целью данной работы является исследование гендерного поведения армянских женщин в сфере управления и выявления традиционных стереотипов и новых полоролевых тенденций в идеальном пространстве и реальной действительности. Работа основана на этнографических наблюдениях и полевых этнографических материалах, собранных методом наблюдений и интервью во время поездок в Сюникский, Армавирский и Ширакский регионы в 2019-2020 гг.

В армянском традиционном обществе, имеющем мужскую ориентацию, приоритетом в жизни женщины считались брак, семья, дети. В традиционном обществе обязанности женщин ограничивались домашним хозяйством и обработкой сельскохозяйственных продуктов<sup>1</sup>. В большой патриархальной армянской семье внутрисемейные, межличностные трудовые взаимоотношения были четко регламентированы, разделение труда проводилось по половому и возрастному принципу. Женщина считалась внутренней стеной дома, это была ее территория, главной её функцией было сохранение семьи, семейного очага, воспитание детей<sup>2</sup>. Тенденции работы и профессионального роста сфор-

---

<sup>1</sup> Погосян 2001, 87-92.

<sup>2</sup> Карапетян 1958, 81-82.

мировались в дальнейшем в советском и постсоветском пространстве. Массовое вовлечение женщин в общественную трудовую сферу в советский период началось в 1930-ых годах. Несмотря на заявленное формальное равенство, в профессиональных структурах женщины имели второстепенный социальный статус<sup>3</sup>.

### **Женщины в современном обществе**

В современном армянском обществе, в зависимости от изменения социально-экономического и семейного положения женщин, прослеживаются другие тенденции, которые, являясь мотивацией для некоторых женщин, выдвигают их на первый план. Работа женщины вне дома, зарабатывание денег и экономическая независимость обеспечивают ей более высокий социальный статус, меняют ее социальную роль. Но в то же время на сегодняшний день немало женщин, считающих, что их место – дом, кухня, а их главная миссия – создание семьи, воспитание детей, забота о членах семьи, муже. В вопросах социальных ролей женщины более консервативны, традиционные стереотипы у них более устойчивы и жизнеспособны, чем у мужчин<sup>4</sup>. Имеют место случаи, когда молодые женщины отказываются от общественной, социальной, политической, экономической активности, боясь не соответствовать полному идеалу женственности и казаться в меньшей степени женственными. И сегодня есть работы, которые считаются «женскими»: офисные работы, работа компьютерных операторов (в то время как программисты – преимущественно мужчины), воспитательницы в дошкольных учреждениях, учительницы, первичная медицинская помощь, услуги сферы обслуживания, музейная, библиотечная, архивная сферы и т.д.

В современном обществе женщины в лучшем случае могут занимать должности среднего звена, быть заместителем директора, заведующим отделом, помощником, спикером, управляющим делами, начальником секретариата, главным хранителем в музее и т.д. Высокий пост, преимущественно занимаемый женщиной, – это пост директора

---

<sup>3</sup> Чернова 1999, 108.

<sup>4</sup> Налчаджян 1999, 17-18.

поликлиники, детского сада, школы. Нередки случаи, когда женщины добровольно отказываются от работы в сфере, которая считается мужской. Им мешает синдром страха успеха, когда женщины опасаются, что трудовой прогресс, практические успехи в карьере негативно скажутся на их личной жизни.

И в высших инстанциях власти женщины в основном занимают средние звенья: заместители министров, начальники управлений и т.д. Симптоматично, что в нашем обществе и сами женщины, и их окружение предпочитают занимать сравнительно скромное положение. По мнению некоторых информаторов, женщина не должна быть «выскочкой»<sup>5</sup>.

### **Женщины-лидеры**

Представленность женщин в органах законодательной и исполнительной власти Армении и в местном управлении имеет примечательную картину. 32% из 65 членов Совета старейшин Еревана – женщины. Этот факт никак не отразился на руководящем составе мэрии, в основном состоящем из мужчин. Посты мэра Еревана и его четырех заместителей – помощника мэра, пресс-секретаря, руководителя аппарата, главного архитектора занимают мужчины. Женщины в лучшем случае являются начальниками управлений. Из 22 начальников управлений мэрии только три – женщины. В конце 2020 года единственную женщину, занимавшую пост министра в правительстве в сфере социального обеспечения, который считается наиболее приемлемым для женщин, сменил мужчина.

В настоящее время министром здравоохранения назначена женщина, заменившая на этом посту министра-мужчину. До этого она была первым заместителем министра. Среди тех, кто отказался от должности, немало женщин, которые по своей природе более эмоциональны и чувствительны. Наряду с добровольными отставками в правительстве имели место новые отстранения от должностей. Уволены заместитель министра образования, науки, культуры и спорта и заместитель министра экономики. Вместе с уволенными министрами ушли также их

---

<sup>5</sup> Погосян 2020.

пресс-секретари – представительницы женского пола: пресс-секретарь МИД, пресс-секретарь министра обороны, пресс-секретарь министра труда и социальных вопросов, пресс-секретарь министра экономики. В силу возникших в стране после войны (и, особенно, подписания известного трёхстороннего заявления) социальных, гуманитарных, экономических, политических проблем и вопросов безопасности кадровые перестановки заметно отразились на женщинах.

Вопрос представленности женщин на руководящих должностях, участия в политических процессах имеет определенные препятствия. Например, некоторые исследователи пришли к выводу, что женщины в качестве руководителей более эффективно борются с эпидемией коронавируса, чем мужчины. Исследование, проведенное в 194 странах, показало, что в середине мая 2020 года женщины-руководители скорее ушли в локдаун экономики, и в странах, руководимых женщинами, смертность была почти вдвое меньше. Это может быть связано с тем, что женщины предпринимают более решительные действия для предотвращения или замедления распространения инфекции.

Подобная активность наблюдается и в органах местного самоуправления Армении\*.

Политический прогресс армянских женщин заметен за рубежом, особенно во Франции, тогда как в Армении картина совершенно иная. В истории Третьей Республики Армения есть только один пример женщины-мэра, мэра Эчмиадзина, которая не была избрана в ходе обычной избирательной кампании.

На современном армянском рынке труда женщин, преуспевших в профессиональной карьере, в лучшем случае называют маскулинными женщинами, «железными дамами» и т.д. Исследования показывают, что существуют предвзятые представления в отношении жен-

---

\* Административный руководитель села Шрвенанц Сюника Армине Манукян с 2005 года работает в органах местного самоуправления, а с 2017 года является административным руководителем общины. За эти годы она столкнулась со многими проблемами и попыталась разрешить их. Административным руководителем села Шикаох является Наре Казарян, которая была избрана главой сельской администрации четыре года назад, в возрасте 26 лет, получив вотум доверия 99,9% населения.

щин-лидеров. Бытует мнение, что они более строгие и дотошные. Некоторые исследователи отмечают, что в присутствии женщины-начальника мужчины напрягаются и не столь активно выполняют свои социальные функции. На сегодняшний день не звучат призывы возвращать женщин на кухню, что имело место в начале 2000-ых, и таким образом решать проблемы дефицита рабочих мест и регулирования рынка труда в республике<sup>6</sup>. Руководители-женщины отмечают, что вначале сотрудники даже пытаются обойти их инструкции и предложения. Они быстрее реагируют на поручение коллеги-мужчины. Есть и другая точка зрения, согласно которой женщины-руководители, в отличие от мужчин, предпочитают принимать совместные групповые решения, способствующие сплоченности и солидарности группы. Наблюдается интересная тенденция, указывающая на то, что постепенно гендерные процессы сопровождаются сокращением социального пространства и дистанции между мужчинами и женщинами.

В результате одного исследования<sup>7</sup> выяснилось, что в тех сферах, в которых работают или руководят женщины, уровень коррупции низкий. Женщина приходит в политику не для того, чтобы стать известной, а чтобы решить те или иные проблемы. Женщины играют довольно активную роль особенно в общественных советах.

### **Женщины в политике**

В контексте политической активизации женщин особую роль играет экономический фактор, способствующий развитию различных социальных услуг, в том числе и услуг по уходу за детьми, что, в свою очередь, освобождает женщин от некоторых обязанностей и дает возможность участвовать в общественной жизни. Среди факторов, ограничивающих участие женщин в политической жизни, можно назвать обремененность женщин заботой о семье, детях, а также домашним хозяйством. Зачастую наличие патриархальных взглядов в обществе ограничивает участие женщин в политике, в системе управления. В РА

---

<sup>6</sup> Мирзоян 1996, 21-22.

<sup>7</sup> Интервью с бывшим министром по охране природы.

женщины, оказавшиеся в политике, в основном заранее не планировали свою вовлеченность в политику, и их политическая активность главным образом обусловлена непредвиденной ситуативностью. Примечательно также то, что задействованные в политике женщины не проявляли особой и целенаправленной инициативы в вопросе выдвижения своей кандидатуры, и в избирательных списках они оказались по указанию руководителя той или иной партии или какого-либо должностного лица.

Кроме необходимости наличия соответствующего экономического и социального капитала, образования, относительно благоприятной политической культуры, женщина должна обладать и личными качествами. Ее вовлеченность в политику связана также с семейными традициями воспитания, с поощрением проявления лидерских качеств в характере подрастающей дочери (в особенности отцом). Большинство замужних женщин отмечают, что муж «разрешил», «не препятствовал» или «с пониманием отнесся». Разведенные женщины констатируют, что муж не одобрял её социальный статус, и это явилось причиной развода.

Участие женщин в политической жизни Армении, в отличие от мужчин, имеет разные стартовые позиции. Преодолевая препятствия, женщины тратят больше психологических, физических и других ресурсов, нежели мужчины. Профессиональные навыки мужчины и женщины котируются по-разному. Женщины проходят тернистый путь, прежде чем занять какую-либо политическую нишу и доказать свою профессиональную пригодность, в то время как для мужчин с низким уровнем профессиональной подготовленности нет необходимости в утверждении права претендовать на данную позицию, а профессиональные навыки женщины не становятся достаточным основанием для того, чтобы претендовать на данное положение в обществе. Общество или его отдельные группы (например, лица, принимающие решения или оказывающие влияние на данное решение) не ставят перед мужчинами задачу безупречного выполнения семейных функций параллельно с работой, что является обязательным для женщин и не служит основой для получения права заниматься управлением. К указанным факторам можно до-

бавить следующие институциональные и системные проблемы. В нашем обществе не поощряется членство женщины в той или иной партии. Партии не способствуют продвижению женщин и не выдвигают их кандидатуры. Крупные партии продолжают оставаться закрытыми и непрозрачными «клубами», которые доступны только для «элитарных» или «своих женщин». В результате активные, но финансово необеспеченные и не имеющие соответствующего социального окружения женщины лишены возможности заниматься политикой. Женщины не имеют достаточных возможностей для развития своих лидерских навыков, а также загруженность семейными обязанностями практически не дает женщинам возможности проявлять активность в социальной и политической жизни. Поскольку участие в политической жизни РА часто сопряжено с высоким экономическим статусом, мужчины стремятся занять как можно больше политических должностей. Политика воспринимается как сфера деятельности мужчины в том числе и со стороны женщин. К указанным препятствиям можно добавить и то, что все успешные мероприятия в регионах РА, в результате которых женщины были избраны на различные должности, осуществлялись только общественными и международными организациями, а не при поддержке государства.

### **Женщины в органах местного самоуправления**

Согласно результатам исследования «Женщины в органах местного самоуправления», на представленность женщин в управлении общинами влияют следующие факторы: среди руководителей общин в высокогорных регионах больше женщин, чем мужчин. Интересно, что в селах с развитым садоводством вовлеченность женщин в процессы управления общинами крайне низка. Более того, представления о женском лидерстве очень консервативны и традиционны. И наоборот, в селах, где развито животноводство, уровень представленности женщин в Совете старейшин гораздо выше. Этнографические исследования также свидетельствуют о том, что в горных селах и регионах, занимающихся скотоводством, женщины играют бóльшую роль (как в се-

мье, так и в общине), чем в долинах. Основываясь на результатах исследования «Женщины в органах местного самоуправления»<sup>8</sup>, можно заключить, что вовлеченность женщин в политические процессы гораздо больше представлена в тех общинах, которые сформировались при Советском Союзе, и где представления о гендерном равенстве основаны на представлениях советской идеологии относительно этого вопроса. По данным авторов исследования «Политическое участие женщин в выборах в органы местного самоуправления: проблемы и решения», борьба за политическую власть становится, кажется, бессмысленной.

Подобное разделение общин на благоустроенные и менее благоустроенные, а также ассоциация женщин-руководителей с менее благоустроенными общинами еще раз подкрепляет тот стереотип, что «политика – не для женщин», вследствие чего в наиболее впечатляющих общинах мы видим мужчин-руководителей, а в тех общинах, которые более сосредоточены на решении вопросов, направленных на преодоление проблем в социальной, экономической и образовательной сфере, руководство женщин становится приемлемым и естественным, поскольку оно уподобляется процессу «ведения домашнего хозяйства». Касаясь вопроса о том, какие изменения могут внести женщины в политику, эксперты отмечают, что вовлеченность женщин в политику в первую очередь приведет к тому, что любое решение будет более взвешенным и основанным на переговорном процессе. Один из путей решения проблемы – внедрить системы гендерных квот в различных социальных учреждениях. Внедрение квот позволит не только обеспечить принцип социальной справедливости и стимулировать политическое участие женщин, но и перераспределить экономические ресурсы в обществе. Республика Армения – страна древних обычаев, однако в последние годы многое изменилось под влиянием различных событий. От советского периода Армения унаследовала официальную политику гендерного равенства, которая в свое время привела к улучшению пра-

---

<sup>8</sup> Хочу выразить особую благодарность руководителю проекта «Женщины в системе развития» Жанне Арутюнян за предоставление столь важных для исследования материалов.



вового и социального статуса женщин, а также к их востребованности на рынке труда. После провозглашения независимости в Армении наблюдались противоречащие друг другу тенденции. С одной стороны, в первые годы переходного периода армянское общество отвергало практически «все советское». Так, даже гендерное равенство в те годы было отвергнуто, и были восстановлены традиционно- патриархальные подходы и обычаи. В контексте этнологического исследования профессиональной и непрофессиональной занятости женщин постсоветской Армении важны следующие проблемы. Стереотипы поведения женщины отражают её индивидуальные и психолого-эмоциональные особенности. Стандарты образов мужественности и женственности представляют собой поведенческие индивидуальные различия, которые могут соответствовать или не соответствовать нормативным представлениям и ролевым ожиданиям. В современном обществе среди представителей среднего и старшего поколения женщин многие продолжают отдавать предпочтение сравнительно скромному социальному положению. Традиционные стереотипы в вопросе о социальных ролях женщин и сегодня жизнеспособны. Часть женщин не проявляет политической, общественной и экономической активности, не желая отдаляться от идеала женственности. И сегодня в армянской действительности многие женщины отказываются от профессионального роста, подчеркивая важность семейных интересов (уход за детьми, их воспитание и т.д.). Среди женщин-чиновников есть такие, которые не стремятся к более высокой социальной шкале, так как считают, что эта сфера преимущественно «мужская». Есть женщины, которые, стремясь к той или иной должности, одновременно признаются, что их не назначают на эту должность, исходя из половой принадлежности. Вместе с тем среди девушек и молодых женщин наблюдается тенденция к быстрому профессиональному росту. Некоторые добиваются этого с помощью и при посредничестве мужчин, обладающих властью. Другим удается сломать стереотипы и выдвинуться в сферах, не считающихся «женскими». Например, 21-летняя девушка из приграничного села Пшатаван Армавирской области выдвинула свою кандидатуру в Совет старейшин.

При этом, она преследовала цель «сломать стереотип о том, что молодая женщина, девушка не способна к системным переменам»<sup>9</sup>. Мужчина, участвовавший в том же конкурсе, считал, что целью молодой девушки должно быть создание семьи и воспитание детей.

Отметим еще одну важную тенденцию: растущее желание молодых женщин и девушек сказать свое слово в сферах, которые считаются мужскими – керамика, обработка камня и дерева, ювелирное дело, художественная обработка металла, компьютерный дизайн и высокотехнологичные отрасли. Примечателен также двойной подход к незамужним: с одной стороны, от них требуется моральное, «чистое» поведение, с другой – довольно легко стирается грань между «хорошей» и «плохой» девушкой.

В современной армянской реальности важной задачей является выявление проблем освоения новой культурной территории женщинами, пришедшими из иноэтнической среды.

По материалам углубленных этнографических интервью и фокус-групповых опросов, социальных сетей были рассмотрены современные тенденции среди женщин разных возрастных, образовательных и профессиональных подгрупп армянского этноса.

### **Заключение**

Гендерные стереотипы воспринимаются как социальные нормативы. Нормативное и информационное давление вынуждает подчиняться гендерным нормам. Действие нормативного давления проявляется в том, что женщины стараются соответствовать нормам, чтобы получить социальное одобрение и избежать социального неодобрения. Под влиянием социальной информации мужчины занимаются одними вещами, а женщины – другими, причем отличия считаются природны-

---

<sup>9</sup> Погосян 2019.

ми<sup>10</sup>. Работающая женщина продолжает нести на своих плечах бремя домашних забот и ответственности за детей<sup>11</sup>.

При изучении посредством биографического метода устных историй непременно прослеживается несколько структурных трендов – это тематические блоки и макро-нарративы. Биографические интервью сопряжены с некоторой сложностью, поскольку фокусирование на тех или иных этапах своей биографии – выбор чисто личный. К тому же, личный характер нарративов придает интервью особую экспрессивность. В процессе анализа собранных интервью были выявлены следующие мотивы и тенденции.

Большинство женщин не хотят и не пытаются устраиваться на традиционно мужские работы. Женщинам комфортнее выполнять работу, с которой они более знакомы и в которой они более успешны. Мужчины и женщины считают, будто мужская профессия лишает женщину ореола романтичности и делает ее менее привлекательной. В организациях у женщин низкий статус. Большинство самых престижных должностей занято мужчинами. Женщины гораздо реже занимают должности, предполагающие контроль над ресурсами и определение того, какие цели фирма будет преследовать и какими способами. Это происходит отчасти потому, что мужские гендерные стереотипы включают в себя больше качеств, которые считаются необходимыми для достижения и удержания власти. В основном мужчины кажутся более подходящими для руководящих ролей. Наша культура более коллек-

---

<sup>10</sup> Берн 2004, 133.

<sup>11</sup> В Сюнике советником губернатора, начальником управления здоровья и соц. обеспечения и начальником отдела по правам семьи, женщин и детей являются женщины. Последнее означает, что они выбраны в соответствии с их гендерными ролями. В Капане и.о. начальника юридического отдела также является представительницей женского пола. В Горисе должность начальника территориального агентства социальной поддержки занимает женщина. Что касается старейшин, то в Горисе и Капане среди 15-и членов старейшин, в селе Татев среди 11-и членов старейшин – ни одной женщины. В Мегри и в селе Горайк нет сженщин – старейшин. В 2017 г. в Сисиане была избрана только одна женщина. В Каджаране, в более молодом и сравнительно демократическом городке, из 11-и старейшин две женщины, а в селе Тег-из 11-и три – женщины. Эти данные свидетельствуют о традиционной гендерной ориентации особенно в регионах.

тивистская, поэтому, в отличие от индивидуалистических культур, изменения могут происходить медленно и постепенно. Культурная идеология в нашей действительности ориентирована на осязаемое равенство и минимальное расслоение. Культура – это набор отношений, ценностей, убеждений и форм поведения, разделяемых группой людей и передаваемых из поколения в поколение с помощью языка или другого средства коммуникации. В нашем обществе женский пол имеет сравнительно высокий уровень образования, и это вселяет надежду, так как одним из основных барьеров, препятствующих достижению женщинами равного с мужчинами статуса, является образование.

Наряду с этим намечаются тенденции, направленные в сторону гендерного равенства и гендерно-ролевых установок. Некоторые женщины задействованы в управленческой сфере. Ряд женщин занимают выборные политические должности. Но всё-таки они обладают более низким статусом и меньшей властью, чем мужчины.

В политических структурах, на производстве и в бизнесе мужчины наделены значительно большей властью. Очень мало высоких руководящих постов занято женщинами. Женщины, желающие делать карьеру в фирме, часто сталкиваются с явлением «стеклянного потолка». Эта метафора указывает на то, что во многих организациях существует как бы невидимый потолок, выше которого женщины не могут продвинуться. Низкий статус женщин в организациях указывает на ситуативные, а не на внутриличностные факторы. Нет доказательств того, что личные черты или типы поведения, свойственные женщинам, делают их малопригодными для руководящей работы. Главными препятствиями на пути женщин к высоким и ответственным постам являются традиционная кадровая политика фирм, стереотипы, предполагающие, что женщина не годится на роль лидера.

За последние 20 лет социальные изменения затронули и внутрисемейные отношения. Произошла переоценка ценностей и традиционных семейных стереотипов, в частности, перераспределение ролевых функций. В 1990-ые годы основным работником и кормильцем являлся мужчина, а в последующие годы в новых социально-экономических

реалиях значительно расширилась сфера трудовой деятельности армянской женщины. Ёе голос в решении важных семейных вопросов становится все более решающим. Наблюдается тенденция к вовлечению мужчин в выполнение ряда женских работ по домашнему хозяйству, в особенности при обоих работающих супругах или только работающей жене. Это явление более характерно для городской среды, чем сельской. Оно наблюдается в семьях, в которых супруги более свободны от влияния старшего поколения и независимы в восприятии новых реалий сегодняшнего дня. Под влиянием еще достаточно сильного общественного мнения традиционный стереотип ролевого поведения с трудом поддается переосмыслению.

### Литература

- Դենչ Գ. 2000, Տղամարդկանց փոխակերպումը, Երևան, «Հայաստան», 302 էջ:  
 Կանայք Հայաստանի տեղական ինքնակառավարման մեջ, Կովկասի ինստիտուտի անցանց հրապարակում, 6, 2011, դեկտեմբեր, 51:
- Армяне 2012, под ред. Л.М. Вартанян, Г.Г. Саркисян, А.Е. Тер-Саркисянц, Москва, «Наука», 648 с.
- Берн Ш. 2004, Гендерная психология, СПб., «Прайм-Еврознак», 320 с.
- Гендерный барометр Армении 2015, Женщины в органах местного самоуправления, Ереван, изд. не указано, 111 с.
- Карапетян Э. 1958, Армянская семейная община, Ереван, изд. АН Арм. ССР, 143 с.
- Мирзоян В. 1996, О принципах армянского семействедения, Проблемы исследования семьи, Ереван, с. 21-22.
- Налчаджян А. 1999, Стили правления власти и женский авторитаризм, Женщины с университетским образованием, 4, Ереван, с. 17-18.
- Население Еревана 1986, Этносоциологические исследования, Ереван, изд. АН Арм. ССР, 250 с.
- Погосян С. 2001, Работающая женщина в современном обществе, Проблемы исследования семьи, Ереван, Институт археологии и этнографии НАН РА, 116 с.
- Погосян С. 2019-2020, Полевые этнографические материалы (рукопись).
- Чернова И. 1999, Женщина и работа, Социологические исследования, Москва, 108 с.
- WomenNet.am (ներբերման օրը՝ 1.12.2021).

## ԿԻՆԸ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՀԱՄԱԿԱՐԳՈՒՄ ՀԱՅ ԻՐԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ՀԱՄԱՏԵՔՍՈՒՄ

Սվետլանա Պողոսյան

Ամփոփում

Ներկա աշխատանքի նպատակը կառավարման համակարգում հայ կանանց գենդերային վարքի ուսումնասիրությունն է և ավանդական ու նոր սեռադերային միտումների բացահայտումը իդեալական և իրական հարթություններում: Աշխատանքը կատարված է ազգագրական դիտարկումների և դաշտային ազգագրական նյութերի հիման վրա: Վերջին 20 տարիների ընթացքում սոցիալական փոփոխությունները ազդել են նաև ներընտանեկան և միջսեռային հարաբերությունների վրա: Առկա են արժեքային կողմնորոշումների որոշակի վերագնահատումներ: Դրանով հանդերձ՝ հանրային կարծիքի բավականաչափ ուժեղ ազդեցության հետևանքով, սեռային վարքագծի ավանդական կարծրատիպը դժվարությամբ է վերաիմաստավորվում: Արդի մշակույթը կրողների շրջանում պահպանվել են տղամարդու և կնոջ վարքագծի, զբաղմունքի և կառավարման համակարգում ընդգրկված լինելու վերաբերյալ ինքնատիպ պատկերացումներ և ընկալումներ:

Այսօր էլ հայաստանյան իրականության մեջ շատ կանայք հրաժարվում են մասնագիտական առաջընթացից՝ կարևորելով ընտանեկան շահերը: Որոշ պաշտոնյա կանայք չեն ձգտում սոցիալական ավելի բարձր սանդղակի, քանի որ կարծում են, որ այդ ոլորտը առավելապես «տղամարդկային» է: Դրա հետ մեկտեղ՝ աղջիկների ու երիտասարդ կանանց շրջանում դիտարկվում են մասնագիտական արագ առաջընթաց ունենալու միտումներ:

**Բանալի բառեր՝** ղեկավար կին, գենդերային միտումներ, ավանդական կողմնորոշում, կառավարման համակարգ, կին ավագանի, սոցիալական փոփոխություններ, մասնագիտական առաջխաղացում:

## ЖЕНЩИНА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ В КОНТЕКСТЕ АРМЯНСКОЙ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ

Светлана Погосян

Резюме

Цель данной работы – изучение гендерного поведения армянских женщин в системе управления и выявление традиционных и новых гендерных тенденций в идеальных и реальных плоскостях. Работа основана на этнографических наблюдениях и полевых этнографических материалах.

За последние 20 лет социальные изменения повлияли также на внутрисемейные и межполовые отношения. Имела место некоторая переоценка ценностных ориентаций. При этом на фоне сильного влияния общественного мнения традиционный стереотип полового поведения переосмысливается с трудом. Среди носителей современной культуры сохранились своеобразные представления о поведении мужчины и женщины, их вовлеченности в систему управления.

И сегодня в армянской действительности многие женщины отказываются от профессиональной карьеры, подчеркивая семейные интересы. Среди женщин-чиновников есть такие, которые не претендуют на более высокий социальный статус, так как считают, что эта сфера преимущественно «мужская». Вместе с тем среди девушек и молодых женщин наблюдается тенденция к быстрому продвижению по служебной лестнице.

**Ключевые слова** – руководящая женщина, гендерные тенденции, традиционная ориентация, система управления, женщина-старейшина, социальные изменения, карьера.

## WOMAN IN MANAGEMENT SYSTEM: THE CASE OF ARMENIAN REALITY

Svetlana Poghosyan

### Abstract

The aim of the present article is to study gender behavior of Armenian women in the management system, to discover traditional and new gender tendencies in ideal and real dimensions. The article is based on ethnographic observations and field ethnographic materials. Over the last 20 years, social changes have affected both family and gender relations. There have been some reassessments of values orientations. At the same time, with a fairly strong impact of public opinion, the traditional stereotype of gender behavior is difficult to reinterpret. Among the bearers of modern culture, unique ideas and perceptions about the behavior, occupation and involvement of men and women in the management system have been preserved. Even today, in the Armenian reality, many women refuse career advancement, pursuing family interests, childcare, upbringing and issues of their future. Among official women there are those who do not aspire to a higher social status because they find the field to be more "masculine". At the same time, there is a tendency among girls and young women to make rapid career progress.

**Key words** – female leader, social changes, traditional orientation, management system, female council of elders, gender tendencies, career.